

**Поступление на
государственную
гражданскую службу
Мурманской области**

Нормативные правовые акты, регламентирующие поступление на гражданскую службу

- ▶ Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»
- ▶ Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
- ▶ Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»
- ▶ Закон Мурманской области от 13.10.2005 № 660-01-ЗМО «О государственной гражданской службе Мурманской области»

На гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации:

- достигшие возраста 18 лет*;
- владеющие государственным языком Российской Федерации;
- соответствующие квалификационным требованиям.

*предельный возраст пребывания на государственной гражданской службе – 60 лет

Гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случаях:

- ▶ признания его недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- ▶ осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;
- ▶ отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы связано с использованием таких сведений;

- ▶ наличия заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения;
- ▶ близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- ▶ выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;
- ▶ наличия гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
- ▶ представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;
- ▶ непредставления установленных настоящим Законом сведений или представления заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на гражданскую службу.

Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса.

Конкурс заключается в **оценке профессионального уровня** претендентов на замещение должности гражданской службы, их **соответствия установленным квалификационным требованиям** к должности гражданской службы.

Конкурсы



На замещение вакантной
должности гражданской
службы Мурманской
области

На включение в кадровый
резерв для замещения
вакантной должности
гражданской службы
Мурманской области

Информация о проведении конкурсов размещена на сайте Управления государственной службы и кадров Аппарата Правительства Мурманской области в разделе «Вакансии государственной гражданской службы» или на ссылке:

<http://gov-murman.ru/vacancies/>

На сайте можно найти объявления о текущих и завершенных конкурсах, а также образцы документов, необходимых для участия в конкурсе.

The screenshot shows the official portal of the Murmansk region. The header includes the region's logo and name, a search bar, and a navigation menu with categories like 'Region', 'Authority', 'Announcements', 'Press releases', 'Speeches', 'Contacts', and 'Petitions'. The main content area is titled 'ANNOUNCEMENTS OF COMPETITIONS FOR THE REPLACEMENT OF GOVERNMENT SERVICE POSITIONS'. It lists two current competitions for October 29th. The first is for the position of Chief of the Department of Financial Analysis and Monitoring of Industry Development, announced by the Ministry of Economic Development. The second is for various positions in the tariff regulation department, announced by the Tariff Regulation Administration. A sidebar on the right contains a section for 'COMPETITIONS FOR THE REPLACEMENT OF GOVERNMENT SERVICE POSITIONS' with sub-links for current and completed competitions, legislation, and appeal procedures. Below this is a section for 'DOCUMENT SAMPLES FOR PARTICIPATION IN A COMPETITION' with links to application forms, questionnaires, and income statement forms. A link to medical certificates is also present.

Мурманская область
официальный портал

Поиск по сайту

Регион Власть Анонсы Пресс-релизы Выступления Контакты Обращения

Главная /

ОБЪЯВЛЕНИЯ КОНКУРСОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОССЛУЖБЫ

Текущие конкурсы

29 октября

Министерство экономического развития Мурманской области
Объявляет конкурс по формированию кадрового резерва на должность государственной гражданской службы Мурманской области – начальник отдела финансового анализа и мониторинга развития отраслей экономики.

Подробнее >>

29 октября

Управление по тарифному регулированию Мурманской области
Объявляет конкурс по формированию кадрового резерва на замещение должностей государственной гражданской службы Мурманской области:

- заместитель начальника Управления;
- заместитель начальника Управления – начальник отдела контроля регулируемых тарифов;
- отдел регулирования тарифов в сфере теплоснабжения, водоснабжения, водоотведения и установления цен и тарифов на продукцию и услуги общего назначения: начальник отдела, главный специалист, ведущий специалист;
- отдел балансов и регулирования тарифов в электроэнергетической отрасли, анализа производственной и инвестиционной деятельности: начальник отдела, главный специалист, ведущий специалист;
- отдел контроля регулируемых тарифов: главный специалист, ведущий специалист;
- административно-правовой отдел: начальник административно-правового отдела, главный специалист, ведущий специалист

Подробнее >>

24 октября – 13 ноября

КОНКУРСЫ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОССЛУЖБЫ

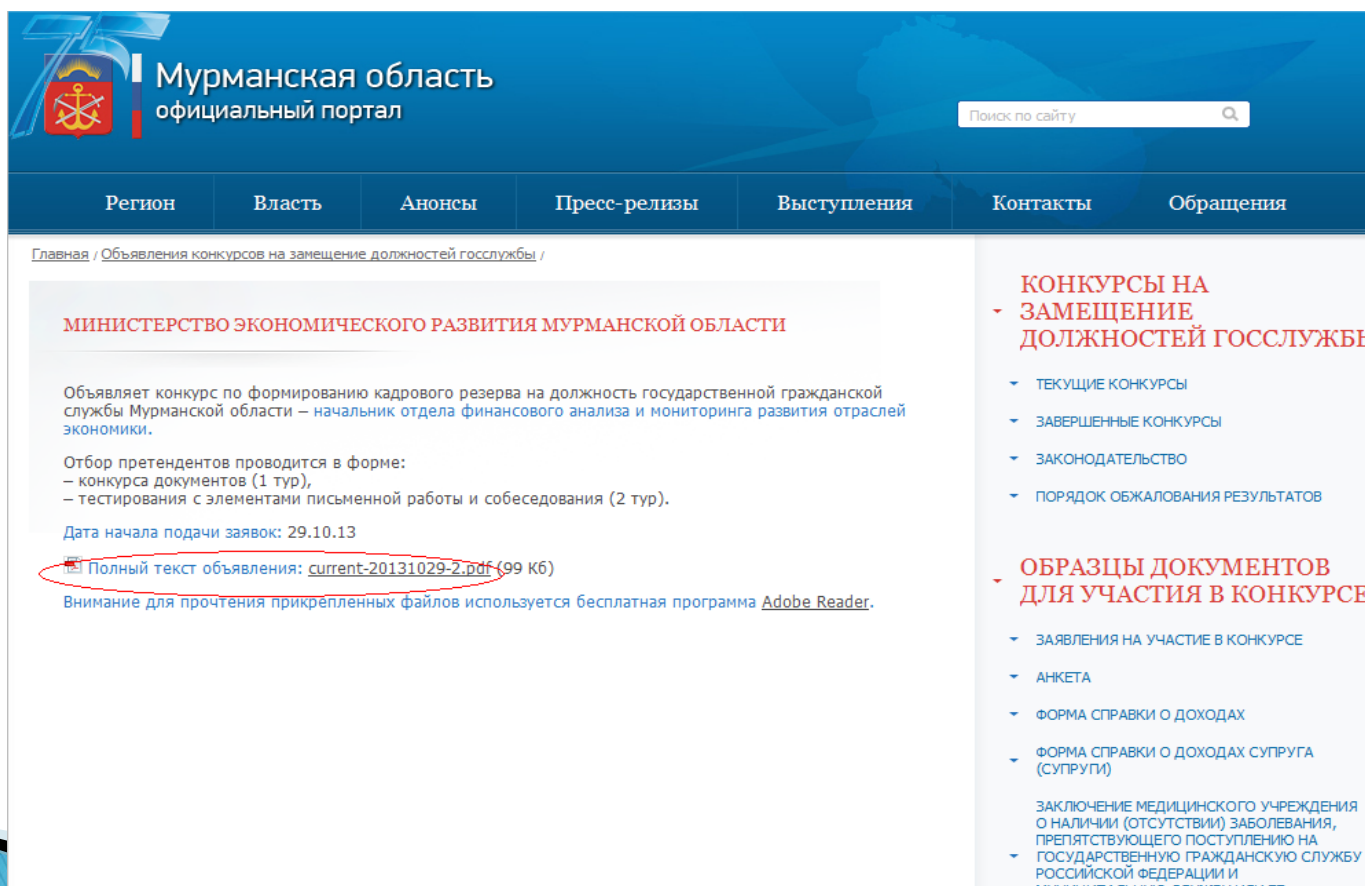
- ТЕКУЩИЕ КОНКУРСЫ
- ЗАВЕРШЕННЫЕ КОНКУРСЫ
- ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО
- ПОРЯДОК ОБЖАЛОВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

ОБРАЗЦЫ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

- ЗАЯВЛЕНИЯ НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ
- АНКЕТА
- ФОРМА СПРАВКИ О ДОХОДАХ
- ФОРМА СПРАВКИ О ДОХОДАХ СУПРУГА (СУПРУГИ)
- ЗАКЛЮЧЕНИЕ МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ О НАЛИЧИИ (ОТСУТСТВИИ) ЗАБОЛЕВАНИЯ, ПРЕПЯТСТВУЮЩЕГО ПОСТУПЛЕНИЮ НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МУНИЦИПАЛЬНУЮ СЛУЖБУ ИЛИ ЕЕ ПРОХОЖДЕНИЮ

Обратите внимание!

Для того, чтобы узнать необходимый перечень документов и квалификационные требования к должности необходимо открыть «Полный текст объявления»



Мурманская область
официальный портал

Поиск по сайту

Регион Власть Анонсы Пресс-релизы Выступления Контакты Обращения

Главная / Объявления конкурсов на замещение должностей госслужбы /

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Объявляет конкурс по формированию кадрового резерва на должность государственной гражданской службы Мурманской области – начальник отдела финансового анализа и мониторинга развития отраслей экономики.

Отбор претендентов проводится в форме:

- конкурса документов (1 тур),
- тестирования с элементами письменной работы и собеседования (2 тур).

Дата начала подачи заявок: 29.10.13

Полный текст объявления: [current-20131029-2.pdf](#) (99 Кб)

Внимание для прочтения прикрепленных файлов используется бесплатная программа [Adobe Reader](#).

КОНКУРСЫ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОССЛУЖБЫ

- ТЕКУЩИЕ КОНКУРСЫ
- ЗАВЕРШЕННЫЕ КОНКУРСЫ
- ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО
- ПОРЯДОК ОБЖАЛОВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

ОБРАЗЦЫ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

- ЗАЯВЛЕНИЯ НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ
- АНКЕТА
- ФОРМА СПРАВКИ О ДОХОДАХ
- ФОРМА СПРАВКИ О ДОХОДАХ СУПРУГА (СУПРУГИ)
- ЗАКЛЮЧЕНИЕ МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ О НАЛИЧИИ (ОТСУТСТВИИ) ЗАБОЛЕВАНИЯ, ПРЕПЯТСТВУЮЩЕГО ПОСТУПЛЕНИЮ НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И

Результаты конкурса публикуются в разделе «Завершенные конкурсы»

- ▶ По результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Мурманской области победитель поступает на гражданскую службу;
- ▶ По результатам конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы Мурманской области может быть выявлено несколько победителей, которые зачисляются в кадровый резерв исполнительного органа, проводящего конкурс.

Кадровый резерв

Кадровый резерв формируется с целью **оперативного** замещения вакантных должностей гражданской службы в государственных органах по группам должностей гражданской службы категорий «руководители», «специалисты», «обеспечивающие специалисты» в соответствии с Реестром должностей государственной гражданской службы Мурманской области.

Включение гражданина в кадровый резерв государственного органа оформляется правовым актом государственного органа на основании решения конкурсной комиссии государственного органа, оформленного в виде протокола

В соответствии с Положением о кадровом резерве на государственной гражданской службе Мурманской области* граждане **исключаются** из кадрового резерва в случае:

- ▶ назначения на должность гражданской службы в государственном органе;
- ▶ личной просьбы лица, состоящего в кадровом резерве, оформленной в письменном виде;
- ▶ достижения гражданским служащим (гражданином) предельного возраста пребывания на гражданской службе - 60 лет;
- ▶ наступления и (или) обнаружения обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на гражданскую службу или прохождению гражданским служащим гражданской службы;
- ▶ сокращения соответствующей должности гражданской службы в государственном органе;
- ▶ истечения трехлетнего срока пребывания в кадровом резерве.

*Постановление Губернатора Мурманской области от 17.06.2013 № 105-ПГ

Все необходимые нормативно-правовые акты, связанные с прохождением государственной службы, можно найти по ссылке

<http://kadry.gov-murman.ru/npa/sluzhba/index.html>

на сайте Управления государственной службы и кадров Аппарата Правительства Мурманской области

УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И КАДРОВ
АППАРАТА ПРАВИТЕЛЬСТВА
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Версия для слабовидящих

Поиск... Искать

post@gov-murman.ru

Главная Новости Контакты

Структура

Нормативно-правовые акты

Прохождение государственной гражданской службы

Антикоррупционная деятельность

Награды

Почетные граждане

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих МО и урегулированию

Прохождение государственной гражданской службы

Указы Президента Российской Федерации

22.04.2013
Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 "О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации"
[скачать](#)

21.04.2013
Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 111 "О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)"
[скачать](#)

20.04.2013
Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации"
[скачать](#)

19.04.2013
Указ Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 "Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела"
[скачать](#)

18.04.2013

Вакансии государственной гражданской службы

Резерв управленческих кадров

Ревизия Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 601