



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

12.07.2023

№ 1175

г. Мурманск

**О внесении изменений в Положение о стимулировании руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников государственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области» **приказываю:**

внести в Положение о стимулировании руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области, утвержденное приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 26.07.2018 № 1338 (в редакции приказа Министерства образования и науки Мурманской области от 05.03.2019 № 369) (далее – Положение), изменения, изложив его в новой редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

Д.Н. Кузнецова

Приложение  
к приказу  
Министерства образования  
и науки Мурманской области  
от 12.07.2023 № 1175

**Положение**  
**о стимулировании руководителей государственных областных**  
**учреждений, подведомственных Министерству образования и науки**  
**Мурманской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области (далее руководители учреждений, Министерство), создания условий для повышения качества работы руководителей учреждений, развитие творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение определяет перечень видов выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, порядок и условия их установления.

1.3. Стимулирование руководителей учреждений осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда возглавляемых ими учреждений.

**2. Перечень видов выплат стимулирующего характера**

Руководителям учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) стимулирующие надбавки:

- за высокие результаты работы в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденных приказом Министерства;

- персональные надбавки за сложность и напряженность (интенсивность) работы;

- за присвоение учреждению высоких значений отраслевого рейтинга по итогам независимой оценки;

2) стимулирующие доплаты:

- за почетное звание и государственные награды в размере 400 рублей в месяц;



- за ученую степень: кандидата наук в размере 3000 рублей в месяц; доктора наук 7000 рублей в месяц;

- за ученое звание: доцента в 40% должностного оклада в месяц; профессора в размере 60% должностного оклада в месяц;

3) премии:

- за выполнение особо важных поручений, в том числе за организацию и проведение мероприятий, направленных за развитие системы образования Мурманской области;

- за основные результаты работы по итогам года;

- в связи с юбилейными датами со дня рождения, профессиональными праздниками;

- за награждение Почетной грамотой Мурманской областной Думы, Почетной грамотой Губернатора Мурманской области, Почетной грамотой Министерства.

### **3. Порядок установления выплат стимулирующего характера**

3.1. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются приказом Министерства на основании решения комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской, и установлению выплат стимулирующего характера их руководителям (далее – Комиссия).

3.2. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется один раз в полугодие на основе оценки эффективности деятельности руководителя с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы учреждения, личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также успешного и добросовестного исполнения им должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

3.3. Стимулирующие надбавки за высокие результаты работы устанавливаются в процентах к должностному окладу руководителя учреждения и могут составлять не более 60 процентов должностного оклада в зависимости от типа учреждения.

3.4. Стимулирующие доплаты устанавливаются на основании документов, подтверждающих право руководителя учреждения на получение соответствующей доплаты, с момента представления соответствующих документов и на весь период работы руководителя.

3.5. Премии устанавливаются в процентах к должностному окладу руководителя учреждения либо в абсолютной сумме (в рублях) не чаще одного раза в месяц.

3.5.1. За выполнение особо важных поручений, в том числе за организацию и проведение мероприятий, направленных на развитие системы образования и опеки и попечительства Мурманской области, премия может



устанавливаться в размере до 200 процентов должностного оклада руководителя учреждения на основании служебной записки руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства.

3.5.2. За основные результаты работы по итогам года премия может устанавливаться в размере до 100 процентов должностного оклада на основании служебной записки руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства.

3.5.3. Руководителей учреждений, награжденных Почетной грамотой Мурманской областной Думы, Почетной грамотой Губернатора Мурманской области, почетной грамотой Министерства, одновременно премируют в размере, установленном соответствующими нормативными правовыми актами.

3.6. На стимулирующие надбавки, стимулирующие доплаты и премии, установленные в процентах к должностному окладу, начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера.

3.7. При установлении стимулирующих надбавок, стимулирующих доплат и премий в абсолютном размере (в рублях), их размер включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера.

3.8. Выплаты стимулирующего характера могут быть полностью или частично отменены в случае:

- применения дисциплинарного взыскания в отношении руководителя Учреждения за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в отчетном периоде;

- наличия фактов грубого нарушения требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности Учреждения за отчетный период;

- невыполнения государственного задания;

- несоблюдения сроков регламентации образовательной деятельности (лицензирование образовательной деятельности и государственная аккредитация образовательной деятельности), выявленных в отчетном периоде или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя Учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

- наличия предписаний об устранении выявленных нарушений требований федерального и регионального законодательства;

- неоднократного представления недостоверной информации, несвоевременного представления или непредставления запрашиваемой Министерством информации, а также отчетности, установленной законодательством Российской Федерации и Мурманской области;

- за присвоение или повторное присвоение учреждению низших значений отраслевого рейтинга по итогам независимой оценки.

3.9. Решение о полной или частичной отмене стимулирующих надбавок оформляется приказом Министерства, принимаемым на основании решения Комиссии.

3.10. Лицам, назначенным исполняющими обязанности руководителя, выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 3.3 настоящего Положения, не устанавливаются.

---