

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

24.01.2020

№ 111

Мурманск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области

В соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников государственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», по согласованию с Министерством труда и социального развития Мурманской области (исх. от 23.01.2020 № 09-03/611-СМ) **п р и к а з ы в а ю**:

1. Раздел 1 Положения об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области, утвержденное приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 02.07.2014 № 1400 (в редакции приказа Министерства образования и науки Мурманской области от 03.10.2019 № 1421 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области») дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Заработная плата работников, имеющих статус педагога - молодого специалиста в соответствии с Законом Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО «О социальной поддержке педагогических работников государственных областных организаций Мурманской области, осуществляющих образовательную деятельность, руководителей и специалистов государственных областных образовательных организаций Мурманской области и государственных областных организаций Мурманской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (включаяющая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже 40 500 руб. (с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).».

2. Руководителю государственного казенного учреждения, подведомственного Министерству образования и науки Мурманской области,

привести локальные нормативные правовые акты учреждения в соответствие с настоящим приказом.

3. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

И.о. министра



Т.М. Ларина