

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

20.11.2019

№ 1692

Мурманск

Об утверждении плана мероприятий (дорожная карта) по снижению рисков нарушений антимонопольного законодательства (комплаенс – рисков) Министерства образования и науки Мурманской области на 2020 год

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.12.2017 года № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 года № 2258-р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», постановлением Правительства Мурманской области от 19.02.2019 № 61-ПП «О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности исполнительных органов государственной власти Мурманской области», приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 28.03.2019 № 506 «Об организации в Министерстве образования и науки Мурманской области системы внутреннего обеспечения требования антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса)» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий (дорожная карта) по снижению рисков нарушений антимонопольного законодательства (комплаенс–рисков) Министерства образования и науки Мурманской области на 2020 год.

2. Руководителям отделов Министерства образования и науки Мурманской области обеспечить выполнение мероприятий в соответствии с планом, указанным в пункте 1 настоящего приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра



Т.М. Ларина

УТВЕРЖДЕН
 приказом Министерства образования
 и науки Мурманской области
 от *20.11.19* № *1692*

**План мероприятий (дорожная карта) по снижению рисков нарушений антимонопольного законодательства
 (комплаенс-рисков) Министерства образования и науки Мурманской области на 2020 год**

№ п/п	Комплаенс-риск	Общие меры по минимизации и устранению рисков	Предложенные действия	Необходимые ресурсы	Распределение ответственности и полномочий	Календарный план выполнения работ
1.	Предоставление необоснованных преференций при принятии решений о допуске к участию в конкретном отборе и представлении субсидии на реализацию социально значимых проектов и программ в Мурманской области в сфере образования	1) повышение уровня внутриведомственного и межведомственного взаимодействия, в том числе электронного при проверке представленных документов (данных); 2) совершенствование контроля за соблюдением законодательства в ходе проведения конкурсного отбора	1) мониторинг и анализ практики применения регулирующей деятельности конкурсного отбора правовых актов Правительства Мурманской области, Министерства образования и науки Мурманской области; 2) анализ судебной практики по данному вопросу.	1) юридическая консультация; 2) анализ судебной практики	Заместители министра, начальники соответствующих отделов, сотрудники Министерства, уполномоченные на организацию и проведение конкурсного отбора	в течение года
2.	Ограничение доступа к информации субъектам в сфере образования, влекущее за собой создание дискриминационных условий по сравнению с субъектами в сфере	1) повышение качества предоставляемой информации; 2) усиление внутреннего контроля за полнотой и своевременностью	1) проведение адресной работы с федеральными структурами для своевременного получения и размещения информации;	1) разъяснения (методические рекомендации) федеральных органов исполнительной власти; 2) анализ практики размещения	Заместители министра, начальники соответствующих отделов, сотрудники Министерства	в течение года

	<p>образования других регионов</p>	<p>размещения информации; 3) повышение ответственности работников за выполнение возложенных обязанностей</p>	<p>2) эффективное использование ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; 3) проведение анализа размещаемой информации</p>	<p>аналогичной информации</p>		
3.	<p>Ограничение доступа к информации одним субъектам в сфере образования, влекущее за собой создание дискриминационных условий по сравнению с другими субъектами в сфере образования</p>	<p>1) повышение качества предоставляемой информации; 2) усиление внутреннего контроля за полнотой и своевременностью размещения информации; 3) повышение ответственности работников за выполнение возложенных обязанностей</p>	<p>1) эффективное использование ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; 2) проведение анализа размещаемой информации</p>	<p>1) разъяснения (методические рекомендации, положения и др. организационные материалы); 2) анализ практики размещения аналогичной информации</p>	<p>Заместители министра, начальники соответствующих отделов, сотрудники Министерства</p>	<p>в течение года</p>
4.	<p>Принятие решений, нарушающих единообразие практики осуществления государственного контроля (надзора) в сфере образования, лицензионного</p>	<p>1) проведение анализа правоприменительной практики Министерства; 2) проведение анализа нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования,</p>	<p>повышение уровня компетенции ответственных специалистов</p>	<p>юридическая консультация; судебная практика, разъяснения Пленумов ВС РФ, программы повышения квалификации</p>	<p>Начальник отдела контроля и надзора; сотрудники отдела контроля и надзора</p>	<p>в течение года</p>

	<p>контроля, в отношении субъектов в сфере образования, незаконное привлечение указанных субъектов к административной ответственности, способствующее препятствованию осуществлению деятельности субъектов в сфере образования</p>	<p>соблюдение которых подлежит проверке в рамках осуществления государственного контроля (надзора) в сфере образования, лицензионного контроля, а также практики их применения</p>				
<p>5.</p>	<p>При подготовке ответов на обращения граждан предоставление гражданину или юридическому лицу доступа к информации в приоритетном порядке, принятие решений, влекущих нарушение норм антимонопольного законодательства</p>	<p>разработка эффективной системы внутреннего контроля за соблюдением порядка, объективности и полноты ответов на обращения граждан и юридических лиц</p>	<p>1) организация дополнительных мер контроля за соблюдением инструкции по работе с обращениями и запросами российских и иностранных граждан, лиц без гражданства, лиц без гражданства, объединений граждан, в том числе юридических лиц, в Министерстве образования и науки Мурманской области; повышение квалификации сотрудников</p>	<p>1) участие сотрудников в обучающих семинарах по вопросам организации работы с обращениями граждан и юридических лиц; 2) организация в Министерстве образования и науки Мурманской области в рамках служебной подготовки государственных гражданских служащих изучения инструкции по работе с обращениями и запросами российских и иностранных граждан, лиц без гражданства, объединений граждан, в том числе</p>	<p>Заместители министра, начальники соответствующих отделов, сотрудники Министерства подготовившие проект ответа на обращение</p>	<p>в течение года</p>

	<p>Разработка проектов и принятие нормативных правовых актов в сфере деятельности Министерства, влекущих нарушения антимонопольного законодательства</p>	<p>исключение из проектов и действующих нормативных правовых актов положений, влекущих нарушения антимонопольного законодательства</p>	<p>1) повышение качества проведения правовой и антикоррупционной экспертизы, анализа проектов на соответствие антимонопольному законодательству; 2) вынесение проектов нормативных правовых актов на общественное обсуждение и независимую экспертизу; 3) анализ выявленных юридических коллизий в нормативных правовых актах; 4) совершенствование контроля за соблюдением требований законодательства; 5) мониторинг и анализ практики применения аналогичных актов; 6) исключение из проектов нормативных правовых актов положений</p>	<p>юридических лиц, в Министерстве образования и науки Мурманской области</p> <p>1) юридические консультации; 2) активное использование информационно-правовых баз; 3) анализ судебной практики; 4) повышение квалификации сотрудников</p>	<p>Заместители министра, начальники соответствующих отделов, сотрудники Министерства, участвующие в разработке и экспертизе проектов нормативных правовых актов</p>	<p>в течение года</p>
<p>6.</p>						

	<p>9. Необоснованное препятствие осуществлению деятельности образовательных организаций (индивидуальных предпринимателей) вследствие нарушения сроков, процедуры предоставления государственной услуги, в том числе в отношении конкретных заявителей, необоснованный отказ в предоставлении государственной услуги</p>	<p>1) устранение правовых коллизий в законодательстве о порядке предоставлении государственных услуг; 2) повышение уровня компетенции ответственных сотрудников</p>	<p>1) повышение качества нормативных-правовых актов, регламентирующих предоставление государственных услуг; 2) проведение анализа правоприменительной практики в указанной сфере деятельности.</p>	<p>сотрудников посредством проведения обучающих семинаров по вопросам соблюдения требований антимонопольного законодательства в сфере закупок</p>	<p>Начальник отдела контроля и надзора; сотрудники Министерства, предоставившие государственную услугу</p>	<p>в течение года</p>
--	---	---	--	---	--	-----------------------