

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

01.08.2018

№ 1350

Мурманск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области

Во исполнение постановления Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников государственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Мурманской области (приказ Комитета по труду и занятости населения Мурманской области от 27.07.2018 № 103) **п р и к а з ы в а ю**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области, утвержденное приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 02.07.2014 № 1400 (в редакции от 29.11.2017 № 1864) (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.1 Положения изложить в редакции:

«1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области (далее - Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, предусматривает единые принципы оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области (далее - учреждения), и включает в себя:

- общие положения;
- порядок формирования фонда оплаты труда;
- порядок и условия оплаты труда;
- повышающие коэффициенты к окладам работников;
- перечень и условия установления выплат компенсационного характера;
- перечень и условия установления выплат стимулирующего характера;
- порядок доплаты до минимального размера оплаты труда;

- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;
- заключительные положения;
- размеры минимальных окладов по должностям работников казенных учреждений.».

1.2. Пункт 1.3 Положения изложить в редакции:

«1.3. Системы оплаты труда работников учреждений, которые включают в себя размеры должностных окладов (далее - окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, иными нормативными правовыми актами Мурманской области и настоящим Положением.».

1.3. Пункт 1.4 Положения изложить в редакции:

«1.4. Заработная плата работников учреждения (включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на всей территории Российской Федерации, увеличенного на районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

Пункт 3.1 Положения изложить в редакции:

«3.1. Заработная плата работника учреждения состоит из должностного оклада по уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы, умноженного на повышающий коэффициент, выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.».

1.5. Пункт 7 Положения изложить в редакции:

«7. Порядок доплаты до минимального размера оплаты труда.

7.1. Доплата до минимального размера оплаты труда производится работникам учреждения, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в случае если начисленная заработная плата, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

7.2. Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате пропорционально отработанному времени.

7.3. Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, и

выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

7.4. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.».

2. Руководителю государственного казенного учреждения, подведомственного Министерству образования и науки Мурманской области, привести локальные нормативные правовые акты учреждения в соответствие с настоящим приказом.

3. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

И.о. министра



И.А. Ковшира