



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

03.03.2025

№ 353

г. Мурманск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области

В соответствии с Законом Мурманской области от 11.11.2024 № 3048-01-ЗМО «О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области», постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников государственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», по согласованию с Министерством труда и социального развития Мурманской области (письмо от 19.02.2025 № 09-03/1917-СМ) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных областных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области, утвержденное приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 02.07.2014 № 1400 (в редакции приказа от 06.10.2023 № 1590) (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5 раздела 1 изложить в редакции:

«1.5. Заработная плата педагогического работника, имеющего статус молодого специалиста, включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат, отработавшего установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), в течение первых трех лет работы с момента первого трудоустройства на педагогическую должность не может быть ниже 55000 руб. (с учетом районного коэффициента

и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).».

1.2. В пункте 2.2 раздела 2 абзац 9 исключить.

1.3. В разделе 6:

1.3.1. Абзац 8 подпункта 1 пункта 6.1 исключить.

1.3.2. Подпункт 3 пункта 6.1 раздела 6 изложить в редакции:

«3) иные поощрительные выплаты:

- единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику, имеющему статус молодого специалиста, впервые приступившему к работе в учреждении на педагогической должности после 31 августа 2023 года, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данной организации и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100000 рублей. Единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. Для целей начисления настоящей выплаты в период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, курсах повышения квалификации. Период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда педагогический работник фактически отсутствовал на работе, не засчитываются;

- единовременные и ежегодные выплаты, установленные Законом Мурманской области от 11.11.2024 № 3048-01-ЗМО «О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области», осуществляемые в соответствии с Порядком осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области, утвержденным постановлением Правительства Мурманской области от 28.12.2024 № 1002-ПП «Об утверждении порядка осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 12.11.2015 № 513-ПП».».

1.3.3. Пункты 6.5, 6.6, 6.7, абзацы 1-4 пункта 6.10 исключить.

1.3.4. Пункты 6.8, 6.9, 6.10, 6.11, 6.12 считать соответственно пунктами 6.5, 6.6, 6.7, 6.8, 6.9.

1.4. Приложение № 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.5. Приложение № 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Руководителям государственных областных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области, обеспечить приведение локальных нормативных правовых актов учреждений в соответствие с настоящим приказом в срок до 15.03.2025.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Ю.А. Паражинскене.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

Министр



Д.Н. Кузнецова

Приложение № 1 к приказу
от 03.08.2025 № 353

«Приложение № 2
к Положению

**Размеры окладов
по уровням квалификации соответствующей квалификационной
группы работников школы, осуществляющих профессиональную
деятельность по общеотраслевым должностям служащих**

Наименование должности/квалификационные требования	Группа по уровню квалификации	Оклад (ставка) по уровню в квалификационной группе (руб.)
1 квалификационный уровень		
Делопроизводитель	I	3796».
Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		

Приложение № 2 к приказу
от 03.03.2025 № 353

«Приложение № 3
к Положению

Перечень
должностей работников государственных казенных учреждений

Административно-управленческий персонал

1. Делопроизводитель.
2. Директор.

Должности основного персонала

1. Тьютор.
2. Учитель.

Должности вспомогательного персонала

1. Должности работников инженерно-технических служб, младшего обслуживающего персонала, работников экспедиторской службы, включая водителей (относящиеся к общеотраслевым должностям служащих и к общеотраслевым профессиям рабочих), осуществляющих обслуживание зданий и оборудования.».