



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

03.03.2025

№ 352

г. Мурманск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области

В соответствии с Законом Мурманской области от 11.11.2024 № 3048-01-ЗМО «О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области», постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников государственных областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», по согласованию с Министерством труда и социального развития Мурманской области (письмо от 19.02.2025 № 09-03/1917-СМ) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области, утвержденное приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 02.07.2014 № 1399 (в редакции приказа от 29.01.2024 № 108), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5 раздела 1 изложить в редакции:

«1.5. Заработная плата педагогического работника, имеющего статус молодого специалиста, включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат, отработавшего установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), в течение первых трех лет работы с момента первого трудоустройства на педагогическую должность не может быть ниже 55000 руб. (с учетом районного коэффициента

и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).».

1.2. В пункте 2.2 раздела 2 абзац 9 исключить.

1.3. В разделе 6:

1.3.1. Абзац 8 подпункта 1 пункта 6.1 изложить в редакции:

«- педагогу - молодому специалисту, подпадающие под действие статьи 7 Закона Мурманской области от 11.11.2024 № 3048-01-ЗМО «О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области»;».

1.3.2. Абзац 10 подпункта 1 пункта 6.1 изложить в редакции:

«- медицинским работникам (врачам, провизорам, среднему медицинскому и фармацевтическому персоналу), не имеющим медицинского стажа, в течение первых трех лет работы после окончания среднего или высшего профессионального образовательного учреждения, подпадающие под действие статьи 7 Закона Мурманской области от 11.11.2024 № 3048-01-ЗМО «О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области»;».

1.3.3. Подпункт 3 пункта 6.1 раздела 6 изложить в редакции:

«3) иные поощрительные выплаты:

- единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику, имеющему статус молодого специалиста, впервые приступившему к работе в учреждении на педагогической должности после 31 августа 2023 года, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данной организации и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100000 рублей. Единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. Для целей начисления настоящей выплаты в период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, курсах повышения квалификации. Период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда педагогический работник фактически отсутствовал на работе, не засчитываются;

- единовременные и ежегодные выплаты, установленные Законом Мурманской области от 11.11.2024 № 3048-01-ЗМО «О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и

признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Мурманской области», осуществляемые в соответствии с Порядком осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области, утвержденным постановлением Правительства Мурманской области от 28.12.2024 № 1002-ПП «Об утверждении порядка осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 12.11.2015 № 513-ПП».

Государственные областные организации Мурманской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, вправе устанавливать единовременные и ежегодные поощрительные выплаты в соответствии с абзацем третьим данного пункта за счет средств, имеющихся в распоряжении организации.».

1.3.4. Пункты 6.5, 6.6, 6.7, абзацы 1-4 пункта 6.10 исключить.

1.3.5. Пункты 6.8, 6.9, 6.10, 6.11, 6.12 считать соответственно пунктами 6.5, 6.6, 6.7, 6.8, 6.9.

2. Руководителям государственных областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области, обеспечить приведение локальных нормативных правовых актов учреждений в соответствие с настоящим приказом в срок до 15.03.2025.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Ю.А. Паражинскене.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

Министр



Д.Н. Кузнецова