



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16.02.2026

№ 66-ПП

Мурманск

**О внесении изменений в постановление
Правительства Мурманской области
от 24.07.2023 № 526-ПП**

Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:
внести в постановление Правительства Мурманской области от 24.07.2023 № 526-ПП «О проведении конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты педагогическим работникам, переехавшим на работу в Мурманскую область и впервые трудоустроившимся в образовательные организации Мурманской области» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 01.12.2023 № 907-ПП) изменения согласно приложению к настоящему постановлению.

**Губернатор
Мурманской области**

А. Чибис

**Изменения в постановление
Правительства Мурманской области
от 24.07.2023 № 526-ПП**

1. В Положении о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты педагогическим работникам, переехавшим на работу в Мурманскую область и впервые трудоустроившимся в образовательные организации Мурманской области, утвержденном вышеназванным постановлением:

1.1. Пункт 1.1 изложить в редакции:

«1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты педагогическим работникам, переехавшим на работу в Мурманскую область и впервые трудоустроившимся в образовательные организации Мурманской области, разработано в целях реализации Стратегического плана развития Мурманской области до 2030 года «НА СЕВЕРЕ – ЖИТЬ!», утвержденного распоряжением Правительства Мурманской области от 28.12.2024 № 460-РП, предусматривающего проведение мероприятий, направленных на сокращение дефицита педагогических работников в системе образования Мурманской области.»

1.2. Дополнить пунктом 1.8 следующего содержания:

«1.8. Министерство не позднее пяти календарных дней до дня начала приема заявлений и документов на участие в конкурсном отборе размещает на своем официальном сайте объявление о начале конкурсного отбора (далее – объявление).

В объявлении указывается:

- наименование конкурсного отбора;
- орган, ответственный за организацию конкурсного отбора;
- требования к претендентам на участие в конкурсном отборе;
- сведения о сроке, времени, месте и порядке приема заявлений и документов, почтовый и электронный адреса для направления заявлений и документов;
- активная интернет-ссылка на настоящее Положение;
- активные интернет-ссылки на приказы Министерства об утверждении перечня вакансий в образовательных организациях, критериев конкурсного отбора и о проведении конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты в соответствующем году;
- информация о перечне документов, представляемых для участия в конкурсном отборе;

- основания для отказа в приеме и регистрации заявления и документов;

- номер телефона и адрес электронной почты для возможности получения консультаций по вопросам участия в конкурсном отборе;

- информация о порядке и сроках объявления результатов конкурсного отбора и сроке заключения соглашения;

- информация о том, что количество победителей конкурсного отбора определяется конкурсной комиссией из числа претендентов, прошедших конкурсный отбор, в соответствии с пунктом 6.5 настоящего Положения.».

1.3. Пункт 2.1 изложить в редакции:

«2.1. Единовременная компенсационная выплата предоставляется педагогу при одновременном соблюдении следующих условий:

- возраст до 50 лет включительно на дату подачи заявления и документов;

- переезд из других регионов Российской Федерации;

- трудоустройство на должность, включенную в перечень должностей текущего года, с объемом учебной нагрузки не менее 1 ставки;

- трудоустройство в расположенную на территории Мурманской области образовательную организацию впервые (требование не распространяется на претендентов в возрасте до 35 лет на дату подачи заявления и документов, ранее работавших в расположенных на территории Мурманской области образовательных организациях, при условии, что с даты прекращения трудовых отношений с конкретной образовательной организацией и до даты подачи заявления и документов прошло не менее двух лет);

- наличие права на занятие педагогической деятельностью или допуска к занятию педагогической деятельностью в соответствии со статьей 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- принятие педагогом в договоре о предоставлении единовременной компенсационной выплаты обязательства отработать в течение пяти лет на выбранной им должности в образовательной организации по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 1 ставки заработной платы в соответствии с трудовым договором, а в случае прекращения трудового договора, заключенного педагогом с образовательной организацией, до истечения пятилетнего периода отработки по основаниям, предусмотренным пунктом 2 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, в образовательных организациях Мурманской области по основному месту работы на условиях, аналогичных условиям в прекращенном трудовом договоре в части специальности и объема учебной нагрузки.».

1.4. Дополнить пунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно.

Претендентом не может быть признано лицо, в отношении которого ранее принималось решение о предоставлении ему единовременной компенсационной выплаты.».

1.5. Абзац второй пункта 3.1 изложить в редакции:

«При подготовке перечня должностей учитывается демографическое и социально-экономическое положение (демографический и социально-экономический прогноз) муниципального образования Мурманской области.».

1.6. Раздел V изложить в редакции:

«V. Этапы проведения конкурсного отбора

5.1. Конкурсный отбор проводится в 4 этапа.

1-й этап: прием заявлений и документов на участие в конкурсном отборе, их регистрация (ежегодно с 20 февраля по 10 апреля);

2-й этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с критериями конкурсного отбора; выставление каждому претенденту баллов; подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (ежегодно с 11 по 25 апреля);

3-й этап: определение претендентов, прошедших конкурсный отбор; определение победителей конкурсного отбора из числа претендентов, прошедших конкурсный отбор; оформление и подписание протокола заседания конкурсной комиссии; уведомление претендентов, участвовавших в конкурсном отборе, о его результатах (ежегодно с 26 апреля по 15 мая);

4-й этап: издание приказа Министерства об утверждении списка победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии.

5.2. Претендент имеет право на отзыв заявления на участие в конкурсном отборе без указания причины такого решения в любое время до проведения третьего этапа конкурсного отбора.

Претендент, признанный победителем конкурсного отбора, имеет право подать заявление на исключение его из списка победителей конкурсного отбора без указания причины такого решения.».

1.7. Пункт 6.5 изложить в редакции:

«6.5. В ходе конкурсного отбора конкурсная комиссия принимает решение о признании претендента победителем конкурсного отбора из числа претендентов, прошедших конкурсный отбор. Количество победителей конкурсного отбора определяется конкурсной комиссией исходя из объемов средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление единовременных компенсационных выплат в текущем году.

Если по результатам рейтингования претендентов количество победителей конкурсного отбора из числа претендентов, прошедших конкурсный отбор, превысит количество победителей конкурсного отбора, определяемое исходя из объемов средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление единовременных компенсационных выплат в текущем году, количество победителей конкурсного отбора определяется с учетом наличия у претендента квалификационной категории

по соответствующей должности и продолжительности стажа педагогической деятельности/работы по специальности.».

1.8. Пункт 6.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Претендент, набравший по итогам экспертной оценки менее 20 баллов (для педагогов со стажем работы по специальности 3 года и более лет) и менее 10 баллов (для педагогов со стажем работы по специальности менее 3 лет), не может быть признан прошедшим конкурсный отбор.».

1.9. Пункт 6.7 признать утратившим силу.

1.10. Пункт 6.9 изложить в редакции:

«6.9. В случае если по завершении конкурсного отбора замещены не все должности, включенные в перечень должностей, и при наличии соответствующих объемов средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление единовременных компенсационных выплат в текущем году, претендентам предлагается выбрать не замещенные по итогам конкурсного отбора должности.

Право на выбор должностей предоставляется претендентам, определяемым с учетом положений абзаца второго пункта 6.6 настоящего Положения, по принципу убывания набранных ими баллов в рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора должностей доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Претенденты, выбравшие должности в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, признаются победителями конкурсного отбора.».

1.11. Пункт 6.13 изложить в редакции:

«6.13. Победители конкурсного отбора, не заключившие в срок до 25 августа года проведения конкурсного отбора трудовой договор с образовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письменного извещения МОУО, ГООО или ПОО.

Одновременно конкурсная комиссия предлагает выбрать данную должность претенденту в соответствии с абзацем вторым пункта 6.9 настоящего Положения.».

2. В Порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты педагогическим работникам, переехавшим на работу в Мурманскую область и впервые трудоустроившимся в образовательные организации Мурманской области, утвержденном вышеназванным постановлением:

2.1. Пункт 1.1 изложить в редакции:

«1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременной компенсационной выплаты педагогическим работникам, переехавшим на работу в Мурманскую область и впервые трудоустроившимся в образовательные организации Мурманской области (далее – единовременная компенсационная выплата, педагог), в целях реализации Стратегического плана развития Мурманской области до 2030 года «НА СЕВЕРЕ – ЖИТЬ!»,

утвержденного распоряжением Правительства Мурманской области от 28.12.2024 № 460-РП, предусматривающего проведение мероприятий, направленных на сокращение дефицита педагогических работников в системе образования Мурманской области (далее – Порядок).».

2.2. Абзац первый пункта 1.2 изложить в редакции:

«1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется победителям конкурсного отбора:».
