

Приложение к
 Дополнительному соглашению
 от «__» _____ 2017г.
 к Соглашению о сотрудничестве между автономной
 некоммерческой организацией «Агентство стратегических
 инициатив по продвижению новых проектов», Союзом
 «Агентство развития профессиональных сообществ и
 рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» и Правительством
 Мурманской области
 от 17.06.2016

Дорожная карта внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Мурманской области

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
Разработка плана пилотной апробации Стандарта					
<i>Определение границ внедрения Стандарта</i>					
1.	Проведение анализа текущей ситуации по кадровому обеспечению на предмет соответствия положениям стандарта	Проведен анализ текущей ситуации, определены основные направления внедрения стандарта в регионе	Июль-август 2016	Заместитель Губернатора Мурманской области Г.И. Стратий	Отчет по самооценке системы кадрового обеспечения промышленного роста
2.	Проведение обсуждений границ внедрения стандарта при привлечении ключевых стейкхолдеров и образовательных организаций	Определены ключевые региональные стейкхолдеры из состава: <ul style="list-style-type: none"> • предприятий-работодателей • инвестиционных проектов Определен и согласован перечень компетенций (специальностей) для пилотного внедрения стандарта, включающий: <ul style="list-style-type: none"> • компетенции (специальности) под текущие потребности работодателей (обеспечивающие компетенции) • перспективные компетенции (специальности) в соответствии 	Июль-декабрь 2016	Заместитель Губернатора Мурманской области Г.И. Стратий	Результаты сессии об определении границ внедрения стандарта в регионе

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
		<p>инвестиционными потребностями региона, в том числе новые (вытягивающие компетенции)</p> <p>Определены опорные образовательные организации СПО, ВПО, ДПО</p>			
<i>Аудит материально-технической и нормативно-правовой базы</i>					
3.	<p>Инвентаризация существующей материально-технической базы для осуществления подготовки рабочих и инженерных кадров в соответствии с выделенным перечнем компетенций (специальностей) для пилотного внедрения стандарта</p>	<p>Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, РКЦ, СЦК и т.д.) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением, в т.ч. инфраструктурных листов WorldSkills</p> <p>Определены необходимые мероприятия по материально-техническому обеспечению процесса подготовки при пилотном внедрении Стандарта</p>	Февраль - март 2017	<p>Министерство образования Мурманской области, исполнительные органы государственной власти Мурманской области, Координатор*, Союз «Ворлдскиллс Россия»</p>	Отчет об инвентаризации МТБ
<i>Разработка схем сетевого взаимодействия и соответствующей нормативно-правовой основы для внедрения Стандарта</i>					
4.	<p>Разработка схем реализации сетевых договоров между образовательными организациями, предприятиями-работодателями, участвующими во внедрении Стандарта</p>	<p>Определены основные требования и формы реализации сетевых договоров между участниками внедрения стандарта в регионе</p>	Декабрь 2016 – март 2017	<p>Координатор, исполнительные органы государственной власти Мурманской области, образовательные организации, предприятия-работодатели</p>	<p>Схемы реализации сетевых договоров, согласованные исполнительными органами государственной власти Мурманской области, образовательными организациями, предприятиями-работодателями</p>

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
5.	Разработка схем финансирования процесса подготовки кадров в СПО, вузах, на площадках предприятий работодателей	Разработаны схемы финансового обеспечения процесса подготовки кадров на площадках предприятий-работодателей, включая бюджетное финансирование	Декабрь 2016 – апрель 2017	Координатор, Совет**	Регламент финансового обеспечения процесса подготовки кадров, утвержденный Советом
6.	Анализ региональной нормативно-правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативно-правовых актов по механизмам реализации стандарта	Определен и утвержден типовой состав нормативно-правовых документов, обеспечивающих внедрение Стандарта в регионе	Декабрь 2016 – май 2017	Министерство образования Мурманской области, исполнительные органы государственной власти Мурманской области, объединения работодателей	Утвержденная в соответствующем порядке региональная нормативно-правовая база для внедрения Стандарта
<i>Разработка плана реализации мероприятий по внедрению Стандарта</i>					
7.	Формирование плана реализации мероприятий по внедрению Стандарта на региональном уровне, включающего: - реестр участников внедрения модели подготовки кадров в Мурманской области (включая перечень специальностей подготовки) - соглашения между участниками реализации модели подготовки кадров в Мурманской области, включая порядок сетевой формы взаимодействия предприятий, участвующих во внедрении стандарта, и образовательных организаций СПО и ВО	Определены объекты и субъекты реализации модели подготовки кадров, подготовлено соглашение между участниками реализации модели подготовки кадров в Мурманской области	Декабрь 2016 – февраль 2017, актуализация по мере необходимости	Совет, Координатор	План реализации мероприятий по внедрению Стандарта на региональном уровне. Реестр участников внедрения модели подготовки кадров в Мурманской области
8.	Утверждение плана реализации мероприятий по внедрению Стандарта на региональном уровне.	Утвержден план реализации мероприятий по внедрению Стандарта Юридически закреплены правоотношения между объектами и субъектами реализации модели подготовки кадров (включая	Март 2017	Совет	Утвержденный план реализации мероприятий по внедрению Стандарта на региональном уровне. Соглашения между участниками реализации модели подготовки кадров, заключенные между участниками реализации

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
		порядок организации сетевой формы взаимодействия)			модели подготовки кадров в Мурманской области
9.	Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ между образовательными учреждениями и предприятиями, в которых определяется возможность интеграции ресурсных баз сторон договора	Заключены договоры о порядке и форме организации образовательного процесса и доступа к материально-техническим и кадровым ресурсам между отдельными участниками	Май 2017	Координатор, образовательные организации и предприятия, участвующие в реализации проекта	Договоры о сетевой форме взаимодействия, подписанные участниками реализации модели подготовки кадров в Мурманской области
Создание органов координации и управления					
10.	Внесение изменений в Положение и состав Координационного совета по кадровому обеспечению отраслей экономики и социальной сферы Мурманской области (далее – Совет)	Внесены изменения в Положение и состав Совета	март 2017	Министерство образования и науки Мурманской области	Постановление Правительства Мурманской области о Совете
11.	Определение функционала и принципа организации деятельности координатора внедрения модели кадрового обеспечения, отвечающего за межведомственное взаимодействие в сфере подготовки рабочих и инженерных кадров, обеспечивающего координацию с исполнительными органами государственной власти Мурманской области, а также с ключевыми работодателями региона, колледжами. Подготовка предложений по назначению координатора и рассмотрение их на Совете	Определен функционал и принцип организации деятельности координатора внедрения модели кадрового обеспечения и определен координатор (как орган управления)	Декабрь 2016 – март 2017	заместитель Губернатора Мурманской области Г.И. Стратий	Проект распоряжения об утверждении состава и функционала координатора
12.	Разработка и утверждение Положения о координаторе внедрения модели кадрового обеспечения, отвечающего за межведомственное взаимодействие в сфере подготовки рабочих и инженерных кадров	Определен порядок работы координатора, включая состав задач, функций, механизмы организации работы (периодичность заседаний, инструменты отчетности и т.д.)	Декабрь 2016 – март 2017	заместитель Губернатора Мурманской области Г.И. Стратий	Положение о координаторе внедрения модели кадрового обеспечения, отвечающего за межведомственное взаимодействие в сфере подготовки рабочих и инженерных кадров, утвержденное Правительством

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
					Мурманской области
13.	Назначение координатора внедрения модели кадрового обеспечения, отвечающего за межведомственное взаимодействие в сфере подготовки рабочих и инженерных кадров, обеспечивающего координацию с региональными органами исполнительной власти, а также с ключевыми работодателями региона, профессиональными образовательными организациями	Назначен координатор процесса	Декабрь 2016 – март 2017	Правительство Мурманской области	Распоряжение Правительства Мурманской области о назначении координатора внедрения модели кадрового обеспечения, отвечающего за межведомственное взаимодействие в сфере подготовки рабочих и инженерных кадров
Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям					
14.	Сбор данных от работодателей о текущих и перспективных потребностях в кадрах, требующих среднего профессионального образования	Собраны данные от работодателей о потребностях в кадрах	Август 2016	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области, Координатор	Запрос работодателей о потребностях в кадрах
15.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей и социально-экономическими условиями региона, макроэкономическими тенденциями	Определена количественная оценка потребности в профессиях (прогноз) по видам профессий, отраслям промышленности	Сентябрь 2016	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области, Координатор	Регламент формирования прогноза потребности в кадровом обеспечении региона, утвержденный Советом
16.	Балансировка прогноза потребности в кадрах	Сбалансирован и согласован с представителями работодателей, органов власти, СПО, вузов прогноз потребности в кадрах по видам профессий, отраслям промышленности	Июль 2017	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области, Координатор	Протокол совещания по балансировке прогноза потребностей в кадрах с участием представителей работодателей, органов власти, СПО, вузов
17.	Разработка плана контрольных цифр приёма по образовательным организациям и требований к обновлению образовательных программ.	Утверждены контрольные цифры приема в разрезе образовательных учреждений и по направлениям подготовки	Декабрь 2016, октябрь - ноябрь 2017	Министерство образования и науки Мурманской области	План КЦП, утвержденный приказом Министерства образования и науки Мурманской области
Стратегия кадрового обеспечения					
18.	Подготовка предложений в части кадрового обеспечения Мурманской области для	Разработаны предложения для актуализации (корректировки)	Декабрь 2018	Комитет по труду и занятости населения	Цели, задачи, приоритеты региональной системы кадрового

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	актуализации (корректировки) Стратегии социально-экономического развития Мурманской области	Стратегии социально-экономического развития Мурманской области в части кадрового обеспечения, в т.ч. определены цели, задачи, приоритеты региональной системы кадрового обеспечения, показатели достижения поставленных целей		Мурманской области, Министерство образования и науки Мурманской области, Министерство развития промышленности и предпринимательства Мурманской области, отраслевые исполнительные органы государственной власти Мурманской области, Министерство экономического развития Мурманской области	обеспечения, показатели достижения поставленных целей включены в актуализируемую Стратегию социально-экономического развития Мурманской области
Создание и поддержка функционирования материально-технической базы и информационно-коммуникационной инфраструктуры					
19.	Поддержка специализированного портала для информирования общественности (размещения актуальной информации и документов)	Размещенные в сети интернет основные документы, в т.ч.: <ul style="list-style-type: none"> • Протоколы заседаний Совета • Отчетные документы координатора процесса (прогноз потребности, КЦП и т.д.) • Нормативно-правовые документы Информация о проводимых мероприятиях 	Февраль 2017 и периодическая актуализация	Министерство образования и науки Мурманской области, Министерство развития промышленности и предпринимательства Мурманской области, Комитет по развитию информационных технологий и связи Мурманской области	Информационный портал

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
20.	Аудит существующей материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Мурманской области по потребности региона в целом	<p>Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, РКЦ, СЦК и т.д.) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением.</p> <p>Определен порядок проведения периодической инвентаризации</p>	Апрель 2017	<p>Правительство Мурманской области, предприятия и бизнес-структуры, включенные в состав участников реализации Стандарта на территории субъекта Российской Федерации, объединения работодателей, Координатор</p>	<p>Отчет об инвентаризации МТБ</p> <p>Регламент проведения аудита материально-технической базы оснащения процессов подготовки кадров</p>
21.	Разработка плана модернизации материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Мурманской области по потребности региона в целом	<p>Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, РКЦ, СЦК и т.д.) размещения оборудования</p> <p>Определены объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения</p>	Апрель 2017	<p>Правительство Мурманской области, предприятия и бизнес-структуры, включенные в состав участников реализации Стандарта на территории субъекта Российской Федерации, объединения работодателей, Координатор</p>	<p>План по материально-техническому оснащению площадок</p>

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
22.	Модернизация действующей, приобретение недостающих элементов материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Мурманской области в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов.	Площадки и инфраструктурные объекты оснащены материально-технической базой, соответствующей необходимым требованиям, в т.ч. инфраструктурных листов WorldSkillsInternational	С декабря 2017 года	Правительство Мурманской области, предприятия и бизнес-структуры, включенные в состав участников реализации Стандарта на территории субъекта Российской Федерации, объединения работодателей	Отчет об инвентаризации МТБ
Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям и дополнительное образование детей					
23.	<i>Проектирование изменений</i>				
23.1	Разработка региональной системы навигации по востребованным и перспективным профессиям и дополнительное образование детей	Определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные	Февраль - апрель 2017	Министерство образования и науки Мурманской области, Координатор	Разработана региональная система навигации
23.2	Разработка механизмов организации / модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Определены механизмы организации и источники формы и источники финансирования модернизации инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества и формы соглашений	Март - апрель 2017	Министерство образования и науки Мурманской области	План организации / модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества
24.	<i>Реализация изменений</i>				
24.1	Организация и проведение профессионально-ориентированных мастер-классов, занятий по овладению базовыми навыками рабочих и инженерных профессий в школах или на базе колледжей	Проведены запланированные мероприятия профессионально-ориентированные мастер-классы, занятия по овладению базовыми навыками рабочих и инженерных профессий в школах или на базе колледжей	2017	Министерство образования и науки Мурманской области, предприятия и бизнес-структуры, включенные в состав участников реализации Стандарта	Отчет о проведении профессионально-ориентированных мастер-классов, занятий по овладению базовыми навыками рабочих и инженерных профессий в школах или на базе колледжей. Публичная информация на

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
				на территории Мурманской области	сайтах, а том числе портале поддержки внедрения Стандарта
24.2	Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников	Обеспечено массовое участие школьников в профориентационных мероприятиях	2017	Ответственные за отдельные мероприятия, Координатор	Публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в сети Интернет
24.3	Проведение мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	С сентября 2017 года	Министерство образования и науки Мурманской области, предприятия и бизнес-структуры, включенные в состав участников реализации Стандарта на территории Мурманской области	Отчет о проведении мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры
25.	<i>Оценка качества</i>				
25.1	Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников JuniorSkills	Определены и награждены победители регионального чемпионата профессионального мастерства среди школьников JuniorSkills	2016-2017 годы (по отдельному графику)	Министерство образования и науки Мурманской области, Региональный координационный центр движения «JuniorSkills Россия» в Мурманской области	Результаты чемпионата JuniorSkillsRussia в системе CIS
25.2	Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей / Обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня	Определены и награждены победители олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	2016-2017 годы (по отдельному графику)	Министерство образования и науки Мурманской области, Региональный координационный центр движения «JuniorSkills Россия» в Мурманской области Специализированные центры компетенций Мурманской области	Результаты олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
				JuniorSkills	
Реализация механизмов практико-ориентированного (дуального) образования – подготовки рабочих кадров					
26.	<i>Проектирование изменений</i>				
26.1	Разработка и согласование с работодателями технических описаний ключевых компетенций по рабочим специальностям, в т.ч. по требованиям Worldskills	Согласованы технические описания ключевых компетенций по рабочим специальностям	Май 2017	Координатор, Союз «Ворлдскиллс Россия»	Технические описания ключевых компетенций по рабочим специальностям, включая компетенции Worldskills
26.2	Разработка и корректировка образовательных программ по требованиям работодателей (техническими описаниями ключевых компетенций) в части отдельных модулей подготовки	Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей	Май 2017	Профессиональные образовательные организации, участвующие в пилотной апробации, Координатор	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями и утвержденные Советом
26.3	Создание инфраструктуры дуального обучения (структурные подразделения профессиональных организаций на базе предприятий, создание института наставничества)	Созданы структурные подразделения профессиональных образовательных организаций на базе промышленных предприятий	Ноябрь 2016 – август 2017	Профессиональные образовательные организации, участвующие в пилотной апробации, предприятия-работодатели	Соглашение о создании на базе промышленных организаций структурных подразделений профессиональных образовательных организаций
26.4	Разработка контрольно-измерительных материалов/заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Разработаны и согласованы контрольно-измерительные материалы/задания демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Декабрь 2016, декабрь 2017	Координатор, Союз «Ворлдскиллс Россия»	Методика проведения ГИА в форме демонстрационного экзамена по методике WorldSkills Контрольно-оценочные средства для проведения экзамена, согласованные координационным центром WorldSkills и предприятиями-работодателями
27.	<i>Реализация изменений в системе подготовки рабочих кадров</i>				
27.1	Отработка условий реализации образовательных программ в форме дуального образования	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки) Проведены практические модули подготовки на площадках	Сентябрь 2017	Профессиональные образовательные организации, участвующие в пилотной апробации	Договор о прохождении производственной практики Учебный план Справки от работодателя Листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
		работодателя Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ			образовательных программ
27.2	Аккредитация Специализированного центра компетенций по направлению «Сварочные технологии»	Образовательная организация из состава участников апробации Стандарта прошла аккредитацию Союза «Ворлдскиллс Россия» на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций	2016-2017 гг. (по отдельному графику)	ГАПОУ МО «Мурманский индустриальный колледж», Союз «Ворлдскиллс Россия»	Сертификат специализированного центра компетенций об аккредитации
27.3	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам WorldSkills Россия различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, финал федерального округа, Финал России)	Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов. Сформирована региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке	2016-2017 гг.	Региональный координационный центр движения «WorldSkills Россия» в Мурманской области, Специализированные центры компетенций Мурманской области, отраслевые объединения работодателей Мурманской области	Региональная команда WorldSkills зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке
28.	<i>Оценка качества</i>				
28.1	Формирование регионального экспертного сообщества	Создана база и рейтинг квалифицированных региональных экспертов WorldSkills Сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям)	2017	Министерство образования и науки Мурманской области, Региональный координационный центр движения «WorldSkills Россия» в Мурманской области, Специализированные центры компетенций Мурманской области	База данных экспертов Рейтинг квалифицированных экспертов WorldSkills

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
28.2	Сертификация экспертов WorldSkills	Эксперты WorldSkills прошли сертификацию	2016-2017 гг.	Региональный координационный центр движения «WorldSkills Россия» в Мурманской области, Союз «Ворлдскиллс Россия»	База данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов WorldSkills
28.3	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы»(WorldSkillsRussia)	Проведен региональный чемпионат с участием молодых работников предприятий Определены победители регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	2016-2017 год (по отдельному графику)	Министерство образования и науки Мурманской области, Региональный координационный центр движения «WorldSkills Россия» в Мурманской области, Специализированные центры компетенций Мурманской области	Результаты чемпионата «Молодые профессионалы» в системе CIS (WorldSkillsRussia)
28.4	Организация и проведение международного чемпионата профессионального мастерства ArcticSkills	Определены и награждены победители чемпионата	Апрель 2017	Министерство образования и науки Мурманской области, Региональный координационный центр движения «WorldSkills Россия» в Мурманской области, профессиональные образовательные организации	Результаты чемпионата
28.5	Проведение регионального этапа Национального чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс»	Определены и награждены победители чемпионата	Октябрь 2016 года, 2017 год – по отдельному утвержденному графику	Министерство образования и науки Мурманской области, Министерство социального развития Мурманской области,	Результаты чемпионата

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
				Комитет по труду и занятости населения Мурманской области, профессиональные образовательные организации	
28.6	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования	Государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена, в т.ч. с учетом требований стандартов WorldSkills	Июнь 2017	Координатор, Региональный координационный центр движения «WorldSkills Россия» в Мурманской области, Специализированные центры компетенций Мурманской области, Союз «Ворлдскиллс Россия»,	Протокол экзаменационной комиссий по итогам проведения ГИА, в т.ч. по стандартам WorldSkills, Результаты CIS
Реализация механизмов подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств					
29.	<i>Проектирование изменений в систему подготовки инженерных кадров</i>				
29.1	Согласование с работодателями технических описаний ключевых компетенций по инженерным специальностям, в т.ч. по требованиям Worldskills	Разработаны и согласованы технические описания ключевых компетенций по инженерным специальностям	Май 2017	Координатор, вузы и предприятия-работодатели Мурманской области	Технические описания ключевых компетенций по рабочим специальностям, согласованные работодателями
29.2	Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей (технических описаний компетенций) и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки	Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей	Май 2017	Вузы Мурманской области, Координатор	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями
29.3	Разработка предприятиями-работодателями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных дипломных проектов	Разработаны кейсы по реальным технологическим задачам предприятий-работодателей	Май 2017	Вузы и предприятия-работодатели Мурманской области, Координатор	Кейсы для дипломных проектов
29.4	Организация взаимодействия вуз - работодатель по перспективным	Сформированы базовые кафедры по перспективным инженерным	2017	Руководство вузов, участвующих в	Приказы вузов о формировании базовых кафедр

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	инженерным специальностям	профессиям		реализации Стандарта, отраслевые ИОГВ, Координатор	
30.	<i>Реализация изменений</i>				
30.1	Отработка условий реализации образовательных программ в соответствии с обновленными образовательными программами (образовательными модулями)	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены действующие учебные группы) Проведены образовательные модули в рамках апробации Стандарта Проведена стажировка (практика) студентов на предприятиях работодателя	С сентября 2017 года	Вузы Мурманской области, Региональный координационный центр движения «WorldSkills Россия» в Мурманской области	Договор о прохождении стажировки/практики Учебный план Справки от работодателя Листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
31.	<i>Оценка качества</i>				
31.1	Обеспечение участия студентов в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	Проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)	С 2017 года (по отдельному графику)	Вузы и предприятия-работодатели Мурманской области	Данные системы CIS по результатам чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia)
31.2	Проведение конкурса дипломных проектов под реальные задачи работодателя при участии работодателей	Проведена защита дипломных проектов с участием представителей от предприятий-работодателей и проведен конкурс дипломных проектов	Июнь 2017	Вузы и предприятия-работодатели Мурманской области	Контрольно-оценочные средства для защиты дипломной работы, согласованные предприятиями-работодателями Результаты защиты дипломных проектов Утвержденный состав комиссии
Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров					
32.	<i>Проектирование изменений</i>				
32.1	Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров для: - учителей технологии - мастеров производственного обучения - наставников на производстве	Разработаны программы повышения квалификации для: - учителей технологии - мастеров производственного обучения - наставников на производстве	Апрель 2017	ГАУ ДПО МО «Институт развития образования»	Положение о повышении квалификации подготовки педагогических кадров, включая состав программ повышения квалификации

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
33.	<i>Реализация изменений</i>				
33.1	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, задействованных в реализации проекта в рамках Базового центра WorldSkills	Мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Базового центра WorldSkills	2016-2017 гг.	Образовательные организации и отраслевые объединения работодателей региона	Сертификаты о прохождении обучения в рамках Базового центра WorldSkills
33.2	Организация и проведение мастерами производственного обучения, прошедшими подготовку в Базовом центре WorldSkills, аналогичных программ внутри региона	Организовано обучение мастерами производственного обучения, прошедшими подготовку в Базовом центре WorldSkills	2016-2017 гг.	Региональный координационный центр движения «WorldSkills Россия» в Мурманской области	Сертификаты о прохождении обучения
33.3	Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве	Педагогические работники и мастера производственного обучения прошли обучение на производстве	2016-2017	Отраслевые объединения работодателей региона, образовательные организации, Координатор	Договоры о прохождении стажировки, справки от работодателей, сертификаты
33.4	Организация педагогической стажировки наставников	Наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базе образовательных организаций, участвующих в апробации стандарта	2016-2017	Отраслевые объединения работодателей региона, образовательные организации	Договоры о прохождении стажировки, сертификаты
Реализация механизмов оценки эффективности региональной модели кадрового обеспечения					
34.	Опубликование карьерных треков наиболее успешных выпускников образовательных организаций	Разработаны и выложены «Истории успеха» с описанием карьерного трека наиболее выдающихся выпускников	Май 2017	Профессиональные образовательные организации и вузы, Координатор	Доска почета (в т.ч. виртуальная - на сайте образовательной организации)
35.	Разработка модели по оценке эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и	Проведен анализ результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального	Декабрь 2017	Координатор, Министерство образования и науки Мурманской области	Методика оценки эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	региональных чемпионатах профессионального мастерства	мастерства (JuniorSkills и WorldSkills)			национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства
36.	Анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста	Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты. Дорожная карта скорректирована по итогам проведенного анализа.	Март 2017 года, Июнь 2017 года, Сентябрь 2017 года, Декабрь 2017	Координатор, Союз «Ворлдскиллс Россия»	Аналитический отчет

**Координатор - субъект, ответственный за межведомственное взаимодействие по вопросам подготовки кадров, обеспечивающий вовлечение всех основных участников в процесс подготовки кадров, а также оперативную координацию процесса взаимодействия между ними.*

***Совет - Координационный совет по кадровому обеспечению отраслей экономики и социальной сферы Мурманской области (утвержден постановлением Правительства Мурманской области от 24.03.2014 № 145-ПП). Создан в целях выработки рекомендаций исполнительным органам государственной власти Мурманской области по обеспечению отраслей экономики и социальной сферы Мурманской области квалифицированными специалистами и рабочими кадрами в соответствии с потребностями рынка труда, повышения эффективности реализации потенциала системы профессионального образования Мурманской области и, в том числе, для принятия ключевых решений и контроля работ по кадровому обеспечению промышленности (экономики) региона в рамках внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Мурманской области.*