

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

21.01.2015

№ 60

Мурманск

**Об утверждении Порядка определения должностных окладов
руководителей государственных областных автономных учреждений, в
отношении которых Министерство образования и науки Мурманской
области осуществляет функции и полномочия учредителя**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», с постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», Положением об осуществлении исполнительными органами государственной власти Мурманской области функций и полномочий учредителя государственного областного автономного учреждения, утвержденным постановлением Правительства Мурманской области от 27.01.2011 № 21-ПП, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок определения должностных окладов руководителей государственных областных автономных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Мурманской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

2. Признать утратившими силу приказы Министерства образования и науки Мурманской области:

- от 20.01.2014 № 63 «Об утверждении Порядка определения должностных окладов руководителей государственных областных автономных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Мурманской области осуществляет функции и полномочия учредителя, на 2014 год»;

- от 26.08.2014 № 1640 «О внесении изменений в Порядок определения должностных окладов руководителей государственных областных автономных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Мурманской области осуществляет функции и полномочия учредителя, на 2014 год».

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2015.

Министр



Н.Н. Карпенко

**Порядок определения должностных окладов руководителей
государственных областных автономных учреждений, в отношении
которых Министерство образования и науки Мурманской области
осуществляет функции и полномочия учредителя**

1. Настоящий Порядок в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Положением об осуществлении исполнительными органами государственной власти Мурманской области функций и полномочий учредителя государственного областного автономного учреждения, утвержденным постановлением Правительства Мурманской области от 27.01.2011 № 21-ПП, постановлением Правительства Мурманской области от 12.05.2014 № 243-ПП «Об оплате труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области», устанавливает порядок определения должностных окладов руководителей государственных областных автономных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Мурманской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

2. Для определения должностных окладов руководителей государственных областных автономных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области (далее – автономные учреждения), устанавливаются базовые оклады.

2.1. В зависимости от типа образовательной организации.

Таблица № 1

№ п/п	Типы образовательных (иных) организаций	Значение базового оклада (руб.)
1.	Организации дополнительного профессионального образования	26 600,0
2.	Профессиональные образовательные организации	17 500,0
3.	Организации дополнительного образования	17 500,0
4.	Иные автономные организации, в том числе:	
	Учреждение по комплексному обслуживанию учреждений образования	17 500,0

3. Должностные оклады руководителей автономных учреждений образуются путем умножения базового оклада на повышающий коэффициент по занимаемой должности и устанавливаются в абсолютной сумме в рублях.

4. Повышающий коэффициент по занимаемой должности определяется путем суммирования повышающих коэффициентов, учитывающих квалификационную категорию руководителя автономного учреждения, объемные показатели деятельности, специфику возглавляемого учреждения и индивидуального повышающего коэффициента.

4.1. Наличие квалификационной категории.

№ п/п	Показатель	Значение коэффициента
1.	Первая квалификационная категория	1,06
2.	Высшая квалификационная категория	1,16

4.2. Объемные показатели.

№ п/п	Тип образовательной (иной) организации	Показатели								
		Наличие филиалов*	Среднегодовое количество обучающихся					Количество обучающихся сирот		
			до 300	от 301 до 500	от 501 до 800	от 801 до 1000	свыше 1000	до 20	от 21 до 50	свыше 50
1.	Организации дополнительного профессионального образования	1,05								
2.	Профессиональные образовательные организации	1,05	1,00	1,10	1,20	1,30	1,50	1,05	1,10	1,15
3.	Организации дополнительного образования	1,05								
4.	Иные автономные организации, в том числе:	1,05								
	Учреждение по комплексному обслуживанию учреждений образования	1,05								

Примечание: *повышающий коэффициент 1,05 устанавливается за каждую структурную единицу – филиал.

4.3. Показатели, учитывающие специфику учреждения и особенности труда работников учреждения.

№ п/п	Тип образовательной (иной) организации	Значение коэффициента
		За работу в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах и поселках городского типа
1.	Организации дополнительного профессионального образования	1,25
2.	Профессиональные образовательные организации	1,25
3.	Организации дополнительного образования	1,25
4.	Иные автономные организации	1,25

4.4. Индивидуальный повышающий коэффициент.

Таблица № 5

№ п/п	Тип образовательной (иной) организации	Показатель	Значение коэффициента
1.	Организация дополнительного образования (ГАОУМО ДОД «МОЦДОД «Лапландия»)	за проведение областных массовых мероприятий с педагогическими работниками и обучающимися	1,10
2.	Профессиональные образовательные организации, в том числе:		
2.1.	ГАОУ МО СПО «МонПК»	за создание на базе учреждения ресурсного центра профессионального образования	1,15
2.2.	ГАОУ МО СПО «МТКС»	за создание на базе учреждения ресурсного центра профессионального образования	1,15
2.3.	ГАОУ МО СПО «КИК»	за создание в структуре учреждения многофункционального центра прикладных квалификаций	1,15
2.4.	ГАПОУ МО «МКЭИТ»	за работу в режиме ресурсного центра профессионального образования	1,30
2.5.	ГАОУ МО СПО «МИК»	за организацию деятельности многофункционального центра прикладных квалификаций	1,30
2.6.	ГАПОУ МО «ММК»	за проведение мероприятий, создающих благоприятные условия для реализации основных профессиональных образовательных программ	1,30
3.	Иные автономные организации, в том числе: ГАУМО «ЦКО»	Организация работы по проверке конкурсной документации при размещении заказов учреждений	1,20