

СОГЛАШЕНИЕ № СОГ-26/0д  
между Министерством образования и науки Российской Федерации  
и Правительством Мурманской области  
об обеспечении в 2014-2018 годах достижения целевых показателей оптимизации  
сети государственных (муниципальных) образовательных организаций,  
определенных региональным планом мероприятий («дорожной картой»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение  
эффективности образования и науки»

г. Москва

«20» мая 2014 г.

Министерство образования и науки Российской Федерации, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице Министра образования и науки Российской Федерации Ливанова Дмитрия Викторовича, действующего на основании Положения о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2013 г. № 466, и Правительство Мурманской области, именуемое в дальнейшем «Исполнитель», в лице исполняющего обязанности Губернатора Мурманской области Пороновой Татьяны Михайловны, действующей на основании Устава Мурманской области и постановления Губернатора Мурманской области от 16 мая 2014 г. № 71-ПГ «Об исполнении обязанностей Губернатора Мурманской области», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании пункта 1 поручения Президента Российской Федерации от 2 апреля 2014 г. № Пр-675 заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем.

## 1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом Соглашения является:

1.1.1. Обеспечение реализации Исполнителем в 2014 - 2018 годах плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы

Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства Мурманской области от 16 мая 2014 г. № 111-РП (далее – «дорожная карта») в части достижения целевых показателей оптимизации сети государственных (муниципальных) образовательных организаций (далее – целевые показатели), с учетом региональной специфики, с целью учета Министерством уровня достижения целевых показателей при распределении межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации.

1.1.2. Привлечение субъектом Российской Федерации средств, получаемых за счет оптимизационных мероприятий, в том числе за счет реорганизации неэффективных образовательных организаций, в целях повышения заработной платы соответствующих категорий работников, поименованных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – педагогические работники).

## 2.1. Министерство:

2.1.1. Оказывает методическую поддержку при реализации субъектом Российской Федерации мероприятий «дорожной карты», направленных на достижение целевых показателей.

2.1.2. Обеспечивает мониторинг достижения субъектом Российской Федерации целевых показателей и представление соответствующих данных в Министерство финансов Российской Федерации.

2.1.3. Осуществляет контроль за исполнением обязательств, вытекающих из Соглашения.

2.2. Исполнитель обеспечивает:

2.2.1. Достижение значений целевых показателей.

2.2.2. Привлечение средств, получаемых за счет оптимизационных мероприятий, в том числе за счет реорганизации неэффективных образовательных организаций, в целях повышения заработной платы педагогических работников.

2.2.3. Ежегодное (до 1 марта года, следующего за отчетным годом) представление в Министерство информации об уровне достижения Исполнителем целевых показателей (нормативов), указанных в приложении к настоящему Соглашению.

### 3. Ответственность Сторон

3.1. Стороны несут ответственность за неисполнение, либо ненадлежащее исполнение Соглашения в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

### 4. Заключительные положения

4.1. Изменение Соглашения осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнительных соглашений к Соглашению, которые являются его неотъемлемой частью.

4.2. Споры между Сторонами решаются путем переговоров, а при недостижении согласия - в суде по месту нахождения Министерства в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.3. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств по Соглашению.

4.4. Соглашение не налагает на Стороны финансовых обязательств.



Приложение  
к Соглашению между  
Министерством образования и науки  
Российской Федерации  
и Правительство Мурманской области  
об обеспечении в 2014-2018 годах  
достижения целевых показателей  
оптимизации сети государственных  
(муниципальных) образовательных  
организаций, определенных  
региональным планом мероприятий  
(«дорожной картой») «Изменения  
в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение  
эффективности образования и науки»

Информация о ходе реализации  
в Мурманской области  
плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы  
Мурманской области, направленные на повышение эффективности образования и  
науки», утвержденного распоряжением Правительства Мурманской области  
от 16 мая 2014 г. № 111-РП

Значения показателей Плана мероприятий					
Показатель 1. Соотношение заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций к заработной плате в зависимости от уровня образования (%)					
Уровень образования	2014	2015	2016	2017	2018
Дошкольное образование (к средней заработной плате в общем образовании)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Общее образование (к средней заработной плате в регионе)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Дополнительное образование детей (к средней заработной плате учителей в регионе)	80,0	85,0	90,0	100,0	100,0
Среднее профессиональное образование (к средней заработной плате в регионе)	88,0	85,0	90,0	100,0	100,0
Высшее образование (к средней заработной плате в регионе)	0	0	0	0	0
Педагоги, работающие в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	90,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Научные сотрудники	0	0	0	0	0

Показатель 2. Численность обучающихся (воспитанников) образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника (человек)											
Уровень образования		2014	2015	2016	2017	2018					
Дошкольное образование		7,6	7,8	7,9	8,0	8,0					
Общее образование		12,8	13,1	13,4	13,6	13,9					
Дополнительное образование детей <sup>1</sup>		49,9	51,1	52,1	53,4	55,0					
Среднее профессиональное образование		11,0	11,2	11,5	11,7	11,9					
Высшее образование		0	0	0	0	0					
Показатель 3. Число созданных / реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций (единиц)											
Уровень образования		2014	2015	2016	2017	2018					
Дошкольное образование											
всего:		5	4	1	0	0					
в том числе созданных:		3	4	1	0	0					
Общее образование											
всего:		2	2	0	0	0					
в том числе созданных:		0	0	0	0	0					
Дополнительное образование детей											
всего:		1	1	1	0	0					
в том числе созданных:		0	0	0	0	0					
Среднее профессиональное образование											
всего:		1	1	1	0	0					
в том числе созданных:		0	0	0	0	0					
Высшее образование											
всего:		0	0	0	0	0					
в том числе созданных:		0	0	0	0	0					
Показатель 4. Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»											
Система образования и науки		2014		2015		2016		2017		2018	
		тыс. руб.	% <sup>2</sup>	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%
		80 500	27,3	82 800	5,8	84 100	5,2	87 200	3,9	90 400	3,1

<sup>1</sup> Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника

<sup>2</sup> Здесь и далее – к приросту средств, предусмотренных субъектом Российской Федерации (из всех источников) в соответствующем году по сравнению с 2013 годом на повышение заработной платы соответствующих категорий работников