

**Доклад**  
**о работе Министерства образования и науки Мурманской области по  
повышению эффективности деятельности комиссии по соблюдению  
требований к служебному поведению государственных гражданских  
служащих и урегулированию конфликта интересов**

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Министерства образования и науки Мурманской области осуществляет свою деятельность в соответствии с федеральным и региональным законодательством о противодействии коррупции.

В рамках мероприятий противодействия коррупции, в целях обеспечения доступности информации и эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в актуальном состоянии поддерживаются страницы сайта Министерства «Антикоррупционная деятельность», «Приглашаем к обсуждению», «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции».

Ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений назначены 3 специалиста отдела правового, кадрового и организационного обеспечения, 2 из которых прошли обучение в рамках антикоррупционного образования.

С целью повышения антикоррупционного правосознания гражданских служащих Министерства и с гражданами, впервые поступающими на государственную гражданскую службу, специалистами отдела правового, кадрового и организационного обеспечения проводятся следующие мероприятия:

- индивидуальные профилактические беседы о необходимости соблюдения требований к служебному поведению, ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе, существующих механизмах антикоррупционного контроля и ответственности за коррупционные правонарушения;

- ознакомление под роспись с кодексом служебного поведения (этики) лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в исполнительных органах государственной власти Мурманской области.

- проверки достоверности сведений, представленных кандидатами на государственную службу, проверки действующих записей в базе ЕГРЮЛ в отношении граждан, впервые поступающих на государственную гражданскую службу, государственных гражданских служащих, руководителей государственных областных образовательных организаций.

Утверждены приказами и размещены на сайте Министерства следующие документы антикоррупционной направленности:

- Порядок уведомления государственного гражданского служащего Министерства о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;

- Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Министерства образования и науки Мурманской области к совершению коррупционных правонарушений, а также форма уведомления и журналы учета поступивших и отправляемых уведомлений. Все государственные гражданские служащие Министерства ознакомлены с указанным Порядком под роспись;

- Порядок работы комиссии по рассмотрению заявлений лиц, замещающих государственные должности Мурманской области, и государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Мурманской области о передаче подарков, полученных в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей;

- Памятка государственному гражданскому служащему Министерства образования и науки Мурманской области, планирующему увольнение с государственной гражданской службы, которая доведена до сведения до лиц, перечисленных в Перечне должностей государственной гражданской службы Министерства.

Ежеквартально Министерством осуществляется анализ жалоб и предложений, поступающих от граждан (юридических лиц), в целях выявления

возможных коррупционных правонарушений и изменения административных процедур. До настоящего времени обращений от граждан о проявлениях коррупции в деятельности Министерства не поступало.

В соответствии с планом противодействия коррупции отделом правового, кадрового и организационного обеспечения с целью контроля соблюдения требований законодательства в период подготовки к проведению «декларационной компании» с государственными гражданскими служащими и руководителями государственных областных организаций ежегодно проводятся семинары по заполнению справок в соответствии с требованиями Методических рекомендаций, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации. В 2016 году в семинаре принял участие представитель прокуратуры Мурманской области.

В качестве основного средства антикоррупционного аудита своевременным и эффективным действием, способствующим снижению уровня коррупционного проявления, является проведение анализа представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В соответствии с федеральным и региональным законодательством о противодействии коррупции приказом Министерства утверждены состав и порядок работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Мурманской области и руководителей организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки Мурманской области, и урегулированию конфликта интересов.

В целях открытости и прозрачности, принимаемых Комиссией решений, для снижения уровня коррупционных рисков в системе государственного управления, в состав комиссии, в качестве независимых экспертов привлечены представители образовательных учреждений - «Мурманский арктический государственный университет», «Государственная морская академия имени адмирала С.О. Макарова».

Одним из основных показателей, характеризующим эффективность деятельности Министерства в сфере противодействия коррупции является количество заседаний, проведенных Комиссией.

С января 2016 года по август 2017 года проведено 15 заседаний комиссии, из них: в 2016 году – 7, в 2017 году – 8, на которых были приняты следующие решения:

- одобрены отчеты об исполнении планов по противодействию коррупции в Министерстве образования и науки Мурманской области за 2015 и 2016 годы соответственно;

- даны согласия на замещение должностей в организации 12 гражданам, ранее замещавшим должности государственной гражданской службы Мурманской области в Министерстве образования и науки Мурманской области .

- установлена объективная и уважительная причина непредставления 3 гражданскими служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга;

- установлено отсутствие конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой работы государственными гражданскими служащими Министерства (2016 год - 1 чел., 2017 год - 2 чел.).

В декабря 2016 года по результатам проверки Министерства юстиции Мурманской области по нарушениям, выявленным в ходе анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Министерства образования и науки Мурманской области и членах их семьи за 2013-2015 годы, состоялось заседание комиссии, на котором в отношении 10 государственных гражданских служащих вынесено решение о признании представленных ими сведений недостоверными и неполными, и в соответствии с законодательством применены дисциплинарные взыскания, из них 9 - объявлены замечания, 1 - выговор.

Ежеквартально Министерство направляет в Министерство юстиции Мурманской области сведения о ходе реализации мер по противодействию

коррупции, в том числе о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Мурманской области и урегулированию конфликта интересов.

Уведомлений о фактах склонения государственных гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений в уполномоченное структурное подразделение Министерства до настоящего времени не поступало.

В рамках проведения антикоррупционной работы, соблюдением антикоррупционного законодательства Министерство постоянно взаимодействует с Министерством юстиции Мурманской области, Аппаратом Правительства Мурманской области, правоохранительными органами.

Оснований для принятия решения о проведении служебной проверки в отношении государственных гражданских служащих не было.

Сообщений о совершении коррупционных правонарушений государственными гражданскими служащими из правоохранительных органов, (контролирующих) органов не поступало.

Эффективность работы комиссии сводится не только к непосредственному рассмотрению вопросов, связанных с информацией, которая может поступить от граждан и организаций о возможном совершении гражданским служащим поступков, порочащих его честь и достоинство, или ином нарушении гражданским служащим требований к служебному поведению, а также о наличии у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, но и к проведению мероприятий упреждающего характера в связи с возможностью их возникновения. В качестве важнейших мероприятий - это совершенствование системы профессиональной подготовки кадров ответственных за антикоррупционное направление, разработке процедур служебных расследований коррупционных проявлений.