



# **ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ "О РЕГИОНАЛЬНЫХ НОРМАТИВАХ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Принят Мурманской  
областной Думой  
25 октября 2012 года

### Статья 1

Внести в Закон Мурманской области от 19.12.2005 № 706-01-ЗМО "О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области" (с последующими изменениями) следующие изменения:

1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

"Настоящий Закон в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации "Об образовании", Законом Мурманской области "Об образовании в Мурманской области", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Мурманской области устанавливает региональные нормативы финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области в целях: обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях; организации предоставления дополнительного образования детям в находящихся в ведении Мурманской области учреждениях дополнительного образования детей, дополнительного профессионального образования, начального профессионального образования и на конкурсной основе среднего профессионального образования."

2. Пункты 2 и 3 статьи 1 изложить в следующей редакции:

"2. Минимально необходимые затраты, связанные с реализацией образовательных программ стандартного качества и объема, включают в себя оплату труда работников, расходы на учебники и учебные пособия, технические средства обучения, расходы на прохождение обязательных медицинских осмотров педагогических работников образовательных учреждений, обучающихся и студентов учреждений начального и среднего профессионального образования, расходные

материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов).

3. Региональный норматив финансового обеспечения образовательной деятельности образовательных учреждений, расположенных в сельской местности, городских населенных пунктах с численностью населения менее 10 тысяч человек и в закрытом административно-территориальном образовании город Островной, учитывает затраты, не зависящие от количества обучающихся."

3. В пункте 3 статьи 3 исключить слово "муниципальных".

4. В статье 4:

1) пункты 1 и 2 изложить в следующей редакции:

"1. Финансовое обеспечение образовательной деятельности государственных областных казенных образовательных учреждений и финансовое обеспечение выполнения государственного задания государственными областными бюджетными и автономными образовательными учреждениями осуществляется за счет средств областного бюджета на основе региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности, а также за счет иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников. Порядок перераспределения средств областного бюджета между государственными областными образовательными учреждениями устанавливается исполнительным органом государственной власти Мурманской области, осуществляющим государственное управление в сферах образования и науки.

2. Финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных образовательных учреждений осуществляется за счет средств областного бюджета на основе региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности путем предоставления субвенций из регионального фонда компенсаций.";

2) абзац третий пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

"Основанием для перераспределения субвенции между муниципальными образовательными учреждениями является отклонение фактических показателей от следующих показателей, используемых при расчете объема субвенции: среднего должностного оклада учителя, средней квалификационной категории педагогических работников, среднегодовой численности детей от прогнозируемой численности и (или) фактической наполняемости от нормативной наполняемости в классах, группах.";

3) дополнить пунктом 5 следующего содержания:

"5. Финансовое обеспечение получения гражданами дошкольного, начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования в имеющих государственную аккредитацию негосударственных общеобразовательных учреждениях осуществляется за счет средств областного бюджета путем предоставления субвенции муниципальному образованию, на территории которого расположены негосударственные общеобразовательные учреждения, на основании региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных областных и муниципальных образовательных учреждений в размере, необходимом для реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда педагогических работников, расходов на учебники и учебные, учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расходные материалы."

5. Пункт 2 статьи 5 изложить в следующей редакции:

"2. Органы местного самоуправления ежеквартально представляют в исполнительный орган государственной власти Мурманской области, осуществляющий государственное управление в сферах образования и науки, отчет о расходовании предоставленных субвенций в установленном порядке."

6. Приложения 1 и 2 изложить в новой редакции (прилагаются).

Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.
2. Действие настоящего Закона, за исключением подпункта 3 пункта 4 статьи 1, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2012 года.
3. Действие подпункта 3 пункта 4 статьи 1 настоящего Закона распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2012 года.

Губернатор  
Мурманской области

М.В.КОВТУН

Приложение 1  
к Закону Мурманской области  
"О региональных нормативах  
финансового обеспечения  
образовательной деятельности  
в Мурманской области"

**Порядок  
определения региональных нормативов финансового обеспечения  
образовательной деятельности государственных областных и муниципальных  
образовательных учреждений**

Порядок определения региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных областных и муниципальных образовательных учреждений (далее – региональные нормативы финансового обеспечения) устанавливает структуру нормативов бюджетного финансирования по типам и видам образовательных учреждений и порядок расчета средств, необходимых для оказания образовательных услуг на одного обучающегося, воспитанника, студента.

**1. Нормативная база расчета региональных нормативов  
финансового обеспечения**

При расчете региональных нормативов финансового обеспечения применены следующие нормативные правовые акты и организационно-методические документы:

Закон Российской Федерации от 10.07.92 № 3266-1 "Об образовании";

постановление Правительства Российской Федерации от 03.11.94 № 1237 "Об утверждении Типового положения о вечернем (сменном) общеобразовательном учреждении";

постановление Правительства Российской Федерации от 01.07.95 № 676 "Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей";

постановление Правительства Российской Федерации от 26.06.95 № 610 "Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов";

постановление Правительства Российской Федерации от 26.06.95 № 612 "Об утверждении Типового положения об общеобразовательной школе-интернате";

постановление Правительства Российской Федерации от 12.03.97 № 288 "Об утверждении Типового положения о специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья";

постановление Правительства Российской Федерации от 28.08.97 № 1117 "Об утверждении Типового положения об оздоровительном образовательном учреждении санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, и внесении изменений в Типовое положение об общеобразовательной школе-интернате и Типовое положение об образовательном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей";

постановление Правительства Российской Федерации от 19.09.97 № 1204 "Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении для детей дошкольного и младшего школьного возраста";

постановление Правительства Российской Федерации от 31.07.98 № 867 "Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи";

постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.99 № 1437 "Об утверждении Типового положения о межшкольном учебном комбинате";

постановление Правительства Российской Федерации от 19.03.2001 № 196 "Об утверждении Типового положения об общеобразовательном учреждении";

постановление Правительства Российской Федерации от 14.07.2008 № 521 "Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении начального профессионального образования";

постановление Правительства Российской Федерации от 18.07.2008 № 543 "Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении)";

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

приказ Министерства образования Российской Федерации от 08.09.92 № 333 "Об утверждении Примерного положения о классах компенсирующего обучения в общеобразовательных учреждениях";

приказ Министерства образования Российской Федерации от 09.03.2004 № 1312 "Об утверждении федерального базисного учебного плана и примерных учебных планов для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2009 № 373 "Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.02.2010 № 117 "Об утверждении Типового положения о кадетской школе и кадетской школе-интернате";

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 03.06.2010 № 581 "Об утверждении методических рекомендаций по расчету нормативных затрат на оказание федеральным автономным учреждением услуг (выполнение работ)";

постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 03.04.2003 № 27 "О введении в действие Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.4.1251-03";

постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29.12.2010 № 189 "Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях";

Закон Мурманской области от 19.12.2005 № 707-01-ЗМО "Об образовании в Мурманской области";

постановление Правительства Мурманской области от 11.04.2007 № 183-ПП "Об утверждении базового перечня государственных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) государственными областными учреждениями";

постановление Правительства Мурманской области от 07.11.2011 № 565-ПП "Об утверждении стандартов качества государственных услуг, предоставляемых государственными областными учреждениями Мурманской области";

приказ Комитета по образованию Мурманской области от 18.04.2008 № 741 "Об утверждении Примерного положения об общеобразовательном учреждении, работающем в режиме ресурсного центра";

приказ Министерства труда и социального развития Мурманской области от 07.06.2011 № 295 "Об утверждении примерного положения по оплате труда работников государственных областных учреждений и работников органов государственной власти Мурманской области, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих";

приказ Министерства образования и науки Мурманской области от 16.07.2012 № 1802 "Об утверждении Положения об общеобразовательном учреждении, работающем в режиме региональной экспериментальной площадки";

приказ Министерства образования и науки Мурманской области от 30.07.2012 № 1845 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных областных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области";

статистические данные для определения среднего должностного оклада работников образовательных учреждений;

отчеты о расходовании средств на предоставление субвенций из областного бюджета местным бюджетам за предыдущий период;

отчеты о результатах деятельности государственных (муниципальных) учреждений и об использовании закрепленного за ними государственного (муниципального) имущества;

отчеты по исполнению бюджетных смет за предыдущий период.

## 2. Типы и виды образовательных учреждений, на которые распространяется Порядок определения региональных нормативов финансового обеспечения

2.1. Образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста:

начальная школа – детский сад;

начальная школа – детский сад компенсирующего вида;

прогимназия.

2.2. Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования):

начальная общеобразовательная школа;

основная общеобразовательная школа;

средняя общеобразовательная школа (в том числе имеющая классы профильного обучения, классы углубленного изучения отдельных предметов);

средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов;

гимназия;

лицей;

ресурсный центр;

областная экспериментальная площадка.

Примечание: под классами профильного обучения понимаются классы, созданные на старшей ступени образования, в которых реализуются образовательные программы среднего (полного) общего образования базового и профильного уровней. Под классами с углубленным изучением отдельных предметов понимаются классы, в которых обеспечивается дополнительная (углубленная) подготовка обучающихся по одному или нескольким предметам.

2.3. Общеобразовательное учреждение – кадетская школа.

2.4. Общеобразовательная школа-интернат.

2.5. Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья:

специальная (коррекционная) общеобразовательная школа;

специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат.

2.6. Вечерние (сменные) общеобразовательные учреждения:

вечерняя (сменная) общеобразовательная школа;

открытая (сменная) общеобразовательная школа;

вечерняя (сменная) общеобразовательная школа при исправительно-трудовом учреждении (ИТУ) и воспитательно-трудовой колонии.

2.7. Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей):

общеобразовательная школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

детский дом (для детей раннего (с 1,5 до 3 лет), дошкольного, школьного возрастов, смешанный);

специальный (коррекционный) детский дом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья;

специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья.

2.8. Оздоровительное образовательное учреждение санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении:

санаторная школа-интернат.

2.9. Учреждения начального профессионального образования:

профессиональное училище;

профессиональный лицей.

2.10. Учреждения среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение):

техникум;

колледж.

2.11. Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи:

центр психолого-медико-социального сопровождения.

2.12. Учреждения дополнительного образования детей, находящиеся в ведении Мурманской области:

центр дополнительного образования детей;

загородный стационарный детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр;

детско-юношеская спортивная школа;

специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва.

2.13. Межшкольный учебный комбинат.

2.14. Учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов:

институт повышения квалификации (усовершенствования).

### 3. Методика определения региональных нормативов финансового обеспечения

3.1. Формирование фонда оплаты труда работников образовательных учреждений.

3.1.1. Фонд оплаты труда работников (далее – ФОТ) образовательного учреждения включает в себя базовую, специальную, стимулирующую части и выплаты компенсационного характера.

Базовая часть ФОТ (далее – ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату работников учреждения.

Специальная часть ФОТ (далее – ФОТс) формируется для обеспечения выплат повышающих коэффициентов к должностным окладам работников учреждений, учитывающих:

специфику отдельных учреждений и особенности труда работников учреждений;

квалификационную категорию.

Штатное расписание учреждения формируется руководителем учреждения в пределах базовой, специальной частей ФОТ и выплат компенсационного характера.

Стимулирующая часть ФОТ (далее – ФОТст) обеспечивает выплаты стимулирующего характера. Размеры доплат и надбавок стимулирующего характера определяются руководителем учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте учреждения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются за труд в особых условиях, в том числе в местностях с особыми климатическими условиями, и за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Расходы, связанные с компенсационными выплатами на книгоиздательскую продукцию и обеспечением мер социальной поддержки работникам образовательных учреждений, предусматриваются отдельно и осуществляются за счет средств соответствующих бюджетов.

3.1.2. При формировании фонда оплаты труда работников образовательного учреждения учитываются следующие основания, повышающие должностной оклад работников:

1) должностной оклад работников образовательных учреждений повышается:

в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) – на 20 процентов;

в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа – на 20 процентов;

в общеобразовательных школах-интернатах – на 15 процентов;

в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – на 20 процентов;

за работу в образовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, – на 75 процентов. За работу в указанных учреждениях в исправительных колониях строгого или особого режима должностные оклады дополнительно повышаются на 15 процентов;

2) специалистам, работающим в сельских населенных пунктах или поселках городского типа в образовательных учреждениях, – на 25 процентов;

3) педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей, классов профильного обучения, школ и классов с углубленным изучением отдельных



предметов, ресурсных центров, областных экспериментальных площадок – на 15 процентов;

4) специалистам учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, центральной и территориальных психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов – на 20 процентов;

5) старшим мастерам и мастерам производственного обучения учреждений начального и среднего профессионального образования, осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии, горно-капитальных работ, – на 15 процентов;

б) должностной оклад педагогических работников и руководителей образовательных учреждений увеличивается с учетом квалификационной категории:

для педагогических и руководящих работников, деятельность которых связана с образовательным процессом, имеющих первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;

для педагогических и руководящих работников, деятельность которых связана с образовательным процессом, имеющих высшую квалификационную категорию, – на 15 процентов;

7) должностной оклад профессорско-преподавательского состава в учреждениях дополнительного профессионального образования увеличивается с учетом наличия ученой степени и ученого звания – на 60 процентов.

3.1.3. При формировании фонда оплаты труда работников образовательного учреждения учитываются:

доплаты за работу в классах компенсирующего обучения – на 20 процентов;

доплаты за сложность и интенсивность педагогической работы:

начальное общее образование – на 15 процентов;

основное общее образование – на 15 процентов;

среднее (полное) общее образование – на 16 процентов.

3.1.4. При формировании фондов оплаты труда работников образовательных учреждений (за исключением учителей, воспитателей, преподавателей, мастеров производственного обучения, концертмейстеров) устанавливается следующее соотношение частей ФОТ:

$\text{ФОТ}_б + \text{ФОТ}_с = 75 \% \text{ФОТ};$

$\text{ФОТ}_{ст} = 25 \% \text{ФОТ}.$

При формировании фондов оплаты труда воспитателей, преподавателей, мастеров производственного обучения, концертмейстеров образовательных учреждений устанавливается следующее соотношение частей ФОТ:

$\text{ФОТ}_б + \text{ФОТ}_с = 70 \% \text{ФОТ};$

$\text{ФОТ}_{ст} = 30 \% \text{ФОТ}.$

При формировании фондов оплаты труда учителей образовательных учреждений устанавливается следующее соотношение частей ФОТ:

$\text{ФОТ}_б + \text{ФОТ}_с = 60 \% \text{ФОТ};$

$\text{ФОТ}_{ст} = 40 \% \text{ФОТ}.$

3.1.5. Расчет величины фонда оплаты труда работников образовательных учреждений.

Расчет величины фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, за исключением школ-интернатов, осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда учителей (70 процентов) и фонда оплаты труда других работников, в том числе педагогических (30 процентов).

Расчет величины фонда оплаты труда работников школ-интернатов осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда учителей и воспитателей (55 процентов) и фонда оплаты труда других работников, в том числе педагогических

(45 процентов), при расчете стоимости образовательной услуги для воспитанников, проживающих в школе-интернате.

Расчет величины фонда оплаты труда работников школ-интернатов осуществляется из соотношения фонда оплаты труда учителей и воспитателей (60 процентов) и фонда оплаты труда других работников, в том числе педагогических (40 процентов), при расчете стоимости образовательной услуги для воспитанников, не проживающих в школе-интернате.

Расчет величины фонда оплаты труда работников вечерних (сменных) общеобразовательных школ при учреждениях Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Мурманской области осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда учителей (80 процентов) и фонда оплаты труда других работников (20 процентов).

Расчет величины фонда оплаты труда работников детских домов осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда воспитателей (35 процентов) и фонда оплаты труда других работников, в том числе педагогических (65 процентов).

Расчет величины фонда оплаты труда работников учреждений начального и среднего профессионального образования (за исключением колледжа искусств) осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения (60 процентов) и фонда оплаты труда других работников, в том числе педагогических (40 процентов).

Расчет величины фонда оплаты труда работников учреждения среднего профессионального образования – колледжа искусств осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда преподавателей и концертмейстеров (80 процентов) и фонда оплаты труда других работников, в том числе педагогических (20 процентов).

Расчет величины фонда оплаты труда работников дошкольных групп в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда воспитателей (50 процентов) и фонда оплаты труда других работников, в том числе педагогических (50 процентов).

Расчет величины фонда оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей в учреждениях дополнительного образования, находящихся в ведении Мурманской области, за исключением загородного стационарного детского оздоровительно-образовательного (профильного) центра осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда педагогических работников (60 процентов) и фонда оплаты труда других работников (40 процентов).

Расчет величины фонда оплаты труда работников учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда педагогических работников (80 процентов) и фонда оплаты труда других работников (20 процентов).

Расчет величины фонда оплаты труда работников образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, осуществляется исходя из соотношения фонда оплаты труда педагогических работников (60 процентов) и фонда оплаты труда других работников (40 процентов).

### 3.2. Расчет регионального норматива финансового обеспечения.

Региональный норматив финансового обеспечения включает в себя оплату труда работников образовательных учреждений и расходы на учебники и учебные пособия, технические средства обучения, расходы на прохождение обязательных медицинских осмотров педагогических работников образовательных учреждений, обучающихся и студентов учреждений начального и среднего профессионального образования, расходные материалы и хозяйственные нужды, за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых из местных бюджетов (далее – учебные расходы).

Учебные расходы могут индексироваться с учетом прогнозируемого уровня инфляции и при наличии финансовых возможностей Мурманской области.

При изменении типа и вида образовательного учреждения на иной тип и вид, требующий более высокого объема финансового обеспечения, увеличение финансового обеспечения осуществляется с согласия исполнительного органа государственной власти Мурманской области, осуществляющего государственное управление в сферах образования и науки. Порядок согласования изменения типа и вида образовательного учреждения, требующий более высокого объема финансового обеспечения, определяется исполнительным органом государственной власти Мурманской области, осуществляющим государственное управление в сферах образования и науки.

3.2.1. Методика расчета регионального норматива финансового обеспечения для начальной школы – детского сада (в части реализации программ начального общего образования); начальной школы – детского сада компенсирующего вида (в части реализации программ начального общего образования); прогимназии (в части реализации программ начального общего образования); начальной общеобразовательной школы; основной общеобразовательной школы; средней общеобразовательной школы (в том числе имеющей классы профильного обучения, классы углубленного изучения отдельных предметов); средней общеобразовательной школы с углубленным изучением отдельных предметов; гимназии; лицея; ресурсного центра; областной экспериментальной площадки; общеобразовательного учреждения – кадетской школы, вечерней (сменной) общеобразовательной школы; открытой (сменной) общеобразовательной школы; вечерней (сменной) общеобразовательной школы при исправительно-трудовом учреждении (ИТУ) и воспитательно-трудовой колонии; специальной (коррекционной) общеобразовательной школы; межшкольного учебного комбината (в части реализации программ основного общего, среднего (полного) общего образования в части изучения дисциплины "Технология").

Региональный норматив финансового обеспечения на 1 обучающегося данных типов и видов образовательных учреждений в части финансирования реализации федерального государственного образовательного стандарта общего образования рассчитывается исходя из стоимости образовательной услуги, рассчитанной по ступеням общего образования.

Региональный норматив финансового обеспечения образовательной услуги, объем и качество которой соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, в расчете на одного обучающегося определяется:

Норматив (N) = Соу + Спр, где:

Соу – стоимость образовательной услуги (по количеству обязательных часов базисного учебного плана), расходы на обеспечение учебного процесса (учебные расходы);

Спр – стоимость расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением учителей).

Стоимость образовательной услуги рассчитывается по следующей формуле:

$Соу = Суч + \text{Учебные расходы,}$

где:

Суч – стоимость расходов на оплату труда учителей.

Стоимость расходов на оплату труда учителей рассчитывается по следующей формуле:

$$Суч = \frac{a}{d \times m} \times (b \times p \times h + \frac{p_1}{100}) \times w \times r \times 12 \times (1 + \frac{s}{100}) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n),$$

где:

a – число часов по базисному учебному плану при шестидневной рабочей неделе;

начальное общее образование	26
начальное специальное (коррекционное) образование	31
основное общее образование	35
основное специальное (коррекционное) образование	39
основное общее образование (очная форма обучения) в вечернем (сменном) общеобразовательном учреждении	25
основное общее образование (заочная форма обучения) в вечернем (сменном) общеобразовательном учреждении	14
среднее (полное) общее образование	37
среднее (полное) специальное (коррекционное) образование	38
среднее (полное) общее образование (очная форма обучения) в вечернем (сменном) общеобразовательном учреждении	23
среднее (полное) общее образование (заочная форма обучения) в вечернем (сменном) общеобразовательном учреждении	14

$d$  – число часов на ставку (учебная нагрузка учителя в неделю):

18 часов в неделю – учителя 1 – 11 (12) классов образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);

$m$  – наполняемость класса, установленная в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования;

$b$  – средний должностной оклад учителя, равный 4832,3 рубля. Средний должностной оклад учителей лицеев, гимназий, ресурсных центров, школ с углубленным изучением отдельных предметов, областных экспериментальных площадок, классов профильного обучения, классов с углубленным изучением отдельных предметов – 5 192,1 рубля;

$p$  – коэффициент увеличения должностного оклада учителей с учетом оснований, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

$h$  – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

$p_1$  – сумма повышений должностного оклада учителей с учетом оснований, установленных подпунктом 3.1.3 настоящего Порядка, в %;

$w$  – коэффициент удорожания, зависящий от следующих факторов:

	Наличие деления классов на группы		За создание специальных условий по обучению детей с ограниченными возможностями здоровья		Организация внеурочной деятельности в рамках введения ФГОС		Общее удорожание, $w$	
	город	село	город	село	город	село	город	село
начальное общее образование	1,02	1	1	1	1,2	1,1	1,224	1,1

начальное общее образование (классы компенсирующего обучения, малочисленные и малокомплектные школы)	1	1	1	1	1,1	1,1	1,1	1,1
начальное специальное (коррекционное) образование (наполняемость классов 10,12 человек)	1	1	1,15	1,15	1	1	1,15	1,15
начальное специальное (коррекционное) образование (наполняемость классов 5, 6, 8 человек)	1	1	1,3	1,3	1	1	1,3	1,3
основное общее образование	1,03	1	1	1	1	1	1,03	1
основное специальное (коррекционное) образование (наполняемость классов 5, 6, 8 человек)	1	1	1,05	1,05	1	1	1,05	1,05
среднее (полное) общее образование	1,05	1	1	1	1	1	1,05	1
среднее (полное) специальное (коррекционное) образование (наполняемость классов 5, 6, 8 человек)	1	1	1,05	1,05	1	1	1,05	1,05

$r$  – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);

12 – количество месяцев в году;

$s$  – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

$G$  – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

$G_1, G_2 \dots G_n$  – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где  $G_1$  равен 1.

При условии передачи ведения дисциплины "Технология" в межшкольный учебный комбинат число часов по базисному учебному плану уменьшается на 2 часа в неделю.

Число часов по базисному учебному плану в межшкольном учебном комбинате:

основное общее образование	2
среднее (полное) общее образование	2

Стоимость расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением учителей) рассчитывается по следующей формуле:

$Спр = Суч \times k \times z_1$ , где:

$k$  – коэффициент для расчета фонда оплаты труда работников образовательного учреждения (за исключением учителей), определенный в соответствии с подпунктом 3.1.5 настоящего Порядка;

$z_1$  – коэффициент индексации стоимости расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением учителей) на доплату до размера минимальной заработной платы в учреждениях, перечисленных в абзаце первом подпункта 3.2.1 настоящего Порядка, утверждаемый Правительством Мурманской области на очередной финансовый год. Размер минимальной заработной платы устанавливается Соглашением между Мурманским областным советом профессиональных союзов, Союзом промышленников и предпринимателей Мурманской области и Правительством Мурманской области.

Учебные расходы на 1 обучающегося в год устанавливаются в следующих размерах:

Образовательное учреждение	Учебные расходы на 1 обучающегося в год (рублей)	В том числе расходы на прохождение медицинских осмотров (рублей)
городские: начальная общеобразовательная школа; основная общеобразовательная школа; средняя общеобразовательная школа (в том числе имеющая классы профильного обучения, классы углубленного изучения отдельных предметов); начальная школа - детский сад (в части реализации программ начального общего образования)	2 870	211
городские: прогимназия (в части реализации программ начального общего образования); лицей; гимназия; средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов; ресурсный центр, областная экспериментальная площадка; общеобразовательное учреждение – кадетская школа; классы профильного обучения; классы с углубленным изучением отдельных предметов	3 680	211
сельские: начальная общеобразовательная школа; основная общеобразовательная школа; средняя общеобразовательная школа (в том числе имеющая классы профильного обучения, классы углубленного изучения отдельных предметов); начальная школа - детский сад (в части реализации программ начального общего образования); прогимназия (в части реализации программ начального общего образования); лицей; гимназия; средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов; ресурсный центр; областная экспериментальная площадка	5 760	211

городские и сельские: специальная (коррекционная) общеобразовательная школа; коррекционные и компенсирующие классы в общеобразовательных школах; начальная школа - детский сад компенсирующего вида (в части реализации программ начального общего образования)	5 100	211
городские и сельские: коррекционные классы в общеобразовательных школах для обучающихся со сложными дефектами	5 100	211
городские и сельские: малочисленные общеобразовательные школы	5 800	211
городские и сельские: малокомплектные общеобразовательные школы	5 760	211
городские и сельские: вечерняя (сменная) общеобразовательная школа; открытая (сменная) общеобразовательная школа; вечерняя (сменная) общеобразовательная школа; вечерняя (сменная) общеобразовательная школа при исправительно-трудовом учреждении (ИТУ) и воспитательно-трудовой колонии; вечерние классы средней общеобразовательной школы	1 820	211

Учебные расходы на 1 обучающегося в межшкольном учебном комбинате устанавливаются в размере 152 рублей в год.

Учебные расходы на 1 обучающегося в образовательном учреждении, передавшем ведение дисциплины "Технология" в межшкольный учебный комбинат, соответственно уменьшаются на 152 рубля в год.

3.2.2. Методика расчета регионального норматива финансового обеспечения для общеобразовательной школы-интерната; общеобразовательной школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната; специальной (коррекционной) школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья; санаторной школы-интерната.

Региональный норматив финансового обеспечения образовательной услуги, объем и качество которой соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, в расчете на одного обучающегося, воспитанника определяется:

Норматив (N) = Соу + Спр, где:

Соу – стоимость образовательной услуги (по количеству обязательных часов базисного учебного плана, часов воспитательной работы), расходы на обеспечение учебного процесса (учебные расходы);

Спр – стоимость расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением учителей, воспитателей).

Стоимость образовательной услуги рассчитывается по следующей формуле:

$Соу = С_{уч} + С_{в} + \text{Учебные расходы}$ , где:

$С_{уч}$  – стоимость расходов на оплату труда учителей,

$С_{в}$  – стоимость расходов на оплату труда воспитателей.

Стоимость расходов на оплату труда учителей рассчитывается по следующей формуле:

$$С_{уч} = \frac{a}{d \times m_{кл}} \times (b_{уч} \times p \times h + (b_{уч} \times \frac{p_1}{100})) \times w \times r \times 12 \times (1 + \frac{s}{100 \%}) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n).$$

Стоимость расходов на оплату труда воспитателей рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{в} = \frac{f}{g \times m_{гп}} \times b_{в} \times p \times h \times r \times 12 \times \left(1 + \frac{s}{100}\right) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n), \text{ где:}$$

$a$  – число часов по базисному учебному плану при шестидневной рабочей неделе;

$f$  – число часов воспитательной работы:

	Всего часов	в том числе число часов по базисному учебному плану при шестидневной рабочей неделе, $a$	в том числе число часов воспитательной работы, $f$
1	2	3	4
дошкольное образование	98,3		98,3
начальное общее образование:			
предоставляемое обучающимся, воспитанникам, не проживающим в школе-интернате	46	26	20
предоставляемое обучающимся, воспитанникам, проживающим в школе-интернате (в том числе детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей)	112,6	26	86,6
начальное специальное (коррекционное) образование:			
предоставляемое обучающимся, воспитанникам, не проживающим в школе-интернате	51	31	20
предоставляемое воспитанникам, обучающимся, проживающим в школе-интернате (в том числе детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей)	117,6	31	86,6
основное общее образование:			
предоставляемое обучающимся, воспитанникам, не проживающим в школе-интернате	35	35	
предоставляемое обучающимся, воспитанникам, проживающим в школе-интернате (в том числе детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей)	115,4	35	80,4
основное специальное (коррекционное) образование, в том числе:			
предоставляемое обучающимся, воспитанникам, не проживающим в школе-интернате	39	39	
предоставляемое воспитанникам, обучающимся, проживающим в школе-интернате (в том числе детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей)	119,4	39	80,4
среднее (полное) общее образование, в том числе:			



предоставляемое обучающимся, воспитанникам, не проживающим в школе-интернате	37	37	
предоставляемое обучающимся, воспитанникам, проживающим в школе-интернате (в том числе детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей)	117,4	37	80,4
среднее (полное) специальное (коррекционное) образование, в том числе:			
предоставляемое обучающимся, воспитанникам, не проживающим в школе-интернате	38	38	
предоставляемое обучающимся, воспитанникам, проживающим в школе-интернате (в том числе детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей)	118,4	38	80,4

$d$  – число часов на ставку (учебная нагрузка учителя в неделю):

18 часов в неделю – учителя 1 – 11 (12) классов образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);

$g$  – число часов на ставку (учебная нагрузка воспитателя в неделю):

30 часов в неделю – воспитатели образовательного учреждения;

25 часов в неделю – воспитатели образовательного учреждения, работающие непосредственно в группе с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья;

$m_{кл}$  – наполняемость класса, установленная в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования;

$m_{гр}$  – наполняемость группы, установленная в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования;

$b_{уч}$  – средний должностной оклад учителя, равный 4 832,3 рубля;

$b_{в}$  – средний должностной оклад воспитателя, равный 4 472,6 рубля;

$p$  – коэффициент увеличения должностного оклада учителей, воспитателей с учетом оснований, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

$h$  – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

$r_1$  – сумма повышений должностного оклада учителей с учетом оснований, установленных подпунктом 3.1.3 настоящего Порядка, в %;

$w$  – коэффициент удорожания, зависящий от следующих факторов:

	Наличие деления классов на группы	
	город	село
среднее (полное) общее образование	1,02	1,02
среднее (полное) специальное (коррекционное) образование	1	1

$г$  – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);

12 – количество месяцев в году;

$s$  – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

$G$  – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

$G_1, G_2 \dots G_n$  – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где  $G_1$  равен 1.

При расчете стоимости расходов на оплату труда воспитателей для разновозрастных воспитательных групп учитывается максимальное количество часов воспитательной работы.

Стоимость расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением учителей, воспитателей) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Спр} = (\text{Суч} + \text{Св}) \times k \times z_2, \text{ где:}$$

$k$  – коэффициент для расчета фонда оплаты труда работников образовательного учреждения (за исключением учителей, воспитателей), определенный в соответствии с подпунктом 3.1.5 настоящего Порядка;

$z_2$  – коэффициент индексации стоимости расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением учителей, воспитателей) на доплату до размера минимальной заработной платы в учреждениях, перечисленных в абзаце первом подпункта 3.2.2 настоящего Порядка, утверждаемый Правительством Мурманской области на очередной финансовый год. Размер минимальной заработной платы устанавливается Соглашением между Мурманским областным советом профессиональных союзов, Союзом промышленников и предпринимателей Мурманской области и Правительством Мурманской области.

Учебные расходы на 1 обучающегося, воспитанника школы-интерната устанавливаются в размере 6 060 рублей в год.

При осуществлении дистанционного образования детей-инвалидов устанавливается дополнительный фонд оплаты труда работников.

Методика расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности по дистанционному образованию детей-инвалидов.

Профессионально-квалификационные группы должностей	Количество ставок на 1 учреждение	Средний должностной оклад (рублей)
должности, отнесенные к 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	1	5603,7
должности, отнесенные к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников	3	5192,1
должности, отнесенные к 3 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	1	3958,4

должности, отнесенные к 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	1	2853,8
---	---	--------

Норматив финансового обеспечения образовательной деятельности по дистанционному образованию детей-инвалидов определяется:

Норматив (N) = ФОТ + Учебные расходы, где:

ФОТ – фонд оплаты труда работников.

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = T \times h \times r \times 12 \times \left(1 + \frac{s}{100\%}\right) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n) \times z_{\text{до}}, \text{ где:}$$

T – сумма произведений количества ставок на средний должностной оклад по каждой должности с учетом повышающих коэффициентов, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

h – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

r – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);

12 – количество месяцев в году;

s – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

G – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

G<sub>1</sub>, G<sub>2</sub> ... G<sub>n</sub> – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где G<sub>1</sub> равен 1;

z<sub>до</sub> – коэффициент индексации стоимости расходов на оплату труда работников, обеспечивающих дистанционное образование детей-инвалидов, на доплату до размера минимальной заработной платы, утверждаемый Правительством Мурманской области на очередной финансовый год. Размер минимальной заработной платы устанавливается Соглашением между Мурманским областным советом профессиональных союзов, Союзом промышленников и предпринимателей Мурманской области и Правительством Мурманской области.

Учебные расходы на 1 обучающегося Центра дистанционного образования детей-инвалидов устанавливаются в размере 1 820 рублей в год.

При осуществлении психолого-педагогической реабилитации и коррекции несовершеннолетних детей, злоупотребляющих наркотиками, устанавливается дополнительный фонд оплаты труда.

Методика расчета норматива финансового обеспечения деятельности по психолого-педагогической реабилитации и коррекции несовершеннолетних детей, злоупотребляющих наркотиками.

Профессионально-квалификационные группы должностей	Количество ставок на 1 учреждение	Средний должностной оклад (рублей)
должности, отнесенные к 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	1	5603,7
должности, отнесенные к 2 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников	2	4832,3
должности, отнесенные к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	1	3100,0
должности, отнесенные к 2 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей "Врачи и провизоры"	1	4939,3

Норматив финансового обеспечения образовательной деятельности по психолого-педагогической реабилитации и коррекции несовершеннолетних детей, злоупотребляющих наркотиками, определяется:

Норматив (N) = ФОТ + Учебные расходы,

где:

ФОТ – фонд оплаты труда работников.

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = T \times h \times r \times 12 \times \left(1 + \frac{s}{100}\right) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n), \text{ где:}$$

T – сумма произведений количества ставок на средний должностной оклад по каждой должности с учетом повышающих коэффициентов, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

h – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

r – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);

12 – количество месяцев в году;

s – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

G – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

G<sub>1</sub>, G<sub>2</sub> ... G<sub>n</sub> – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где G<sub>1</sub> равен 1.

Учебные расходы на 1 обучающегося Центра психолого-педагогической реабилитации и коррекции несовершеннолетних детей, злоупотребляющих наркотиками, устанавливаются в размере 1 820 рублей в год.

3.2.3. Методика расчета регионального норматива финансового обеспечения для детского дома (для детей раннего (с 1,5 до 3 лет), дошкольного, школьного возрастов, смешанного); специального (коррекционного) детского дома для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья.

Региональный норматив финансового обеспечения образовательной услуги в расчете на одного воспитанника определяется:

Норматив (N) = Соу + Спр, где:

Соу – стоимость образовательной услуги (по количеству часов воспитательной работы), расходы на обеспечение учебного процесса (учебные расходы);

Спр – стоимость расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением воспитателей).

Стоимость образовательной услуги рассчитывается по следующей формуле:

Соу = Св + Учебные расходы, где:

Св – стоимость расходов на оплату труда воспитателей.

Стоимость расходов на оплату труда воспитателей рассчитывается по следующей формуле:

$$Св = \frac{f}{g \times m_{гр}} \times b_v \times r \times h \times w \times 12 \times \left(1 + \frac{s}{100\%}\right) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n), \text{ где:}$$

f – число часов воспитательной работы в неделю:

	Число часов воспитательной работы, f
дошкольное образование	113,3
начальное общее образование	86,6
начальное специальное (коррекционное) образование	86,6
основное общее образование	80,4
основное специальное (коррекционное) образование	80,4
среднее (полное) общее образование	80,4
среднее (полное) специальное (коррекционное) образование	80,4

g – число часов на ставку (учебная нагрузка воспитателя в неделю):

30 часов в неделю – воспитатели образовательного учреждения;

25 часов в неделю – воспитатели образовательного учреждения, работающие непосредственно в группе с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья;

m<sub>гр</sub> – наполняемость группы, установленная в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования;

b<sub>v</sub> – средний должностной оклад воспитателя, равный 4 472,6 рубля;

r – коэффициент увеличения должностного оклада воспитателей с учетом оснований, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

h – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

w – коэффициент удорожания, зависящий от следующих факторов:

	За создание специальных условий по обучению детей с ограниченными возможностями здоровья	
	город	село
специальное (коррекционное) образование	1,05	1,05

$r$  – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);

$12$  – количество месяцев в году;

$s$  – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

$G$  – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

$G_1, G_2 \dots G_n$  – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где  $G_1$  равен 1.

Стоимость расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением воспитателей) рассчитывается по следующей формуле:

$S_{пр} = S_v \times k \times z_3$ , где:

$k$  – коэффициент для расчета фонда оплаты труда работников образовательного учреждения (за исключением воспитателей), определенный в соответствии с подпунктом 3.1.5 настоящего Порядка;

$z_3$  – коэффициент индексации стоимости расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением учителей) на доплату до размера минимальной заработной платы в учреждениях, перечисленных в абзаце первом подпункта 3.2.3 настоящего Порядка, утверждаемый Правительством Мурманской области на очередной финансовый год. Размер минимальной заработной платы устанавливается Соглашением между Мурманским областным советом профессиональных союзов, Союзом промышленников и предпринимателей Мурманской области и Правительством Мурманской области.

Учебные расходы на 1 воспитанника в детском доме любого вида устанавливаются в размере 3 870 рублей в год.

При осуществлении сопровождения замещающих семей устанавливается дополнительный фонд оплаты труда.

Методика расчета норматива финансового обеспечения деятельности службы подготовки и (или) сопровождения замещающих семей.

Профессионально-квалификационная группа	Количество ставок на 1 учреждение		Средний должностной оклад (рублей)
	с численностью до 60 детей	с численностью свыше 60 детей	
должности, отнесенные к 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений	1	1	5192,1

должности, отнесенные к 2 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников	4	6	4832,3
--	---	---	--------

Норматив финансового обеспечения деятельности службы подготовки и (или) сопровождения замещающих семей определяется:

Норматив (N) = ФОТ, где:

ФОТ – фонд оплаты труда работников.

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = T \times h \times r \times 12 \times \left(1 + \frac{s}{100\%}\right) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n), \text{ где:}$$

T – сумма произведений количества ставок на средний должностной оклад по каждой должности с учетом повышающих коэффициентов, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

h – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

r – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);

12 – количество месяцев в году;

s – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

G – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

G<sub>1</sub>, G<sub>2</sub> ... G<sub>n</sub> – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где G<sub>1</sub> равен 1.

3.2.4. Методика расчета регионального норматива финансового обеспечения для профессионального училища, профессионального лица.

Региональный норматив финансового обеспечения образовательной услуги, объем и качество которой соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, в расчете на одного обучающегося определяется:

Норматив (N) = Соу + Спр, где:

Соу – стоимость образовательной услуги (по количеству обязательных часов базисного учебного плана), расходы на обеспечение учебного процесса (учебные расходы);

Спр – стоимость расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением преподавателей и мастеров производственного обучения).

Стоимость образовательной услуги рассчитывается по формуле:

Соу = Спм + Учебные расходы, где:

Спм – стоимость расходов на оплату труда преподавателей и мастеров производственного обучения.

Стоимость расходов на оплату труда преподавателей и мастеров производственного обучения рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{СПМ} = \left( \frac{a}{d \times m} \times b \times r \times w + \frac{2 \times b \times r}{m} \right) \times h \times r \times 12 \times \left( 1 + \frac{s}{100} \right) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n),$$

где:

a – число часов по базисному учебному плану в год:

Направление подготовки (отрасли экономики)	На базе среднего (полного) общего образования (часов)	На базе основного полного общего образования с получением среднего (полного) общего образования (часов)	На базе основного полного общего без получения среднего (полного) общего - коррекционные группы (часов)
общественное питание и торговля, сфера обслуживания	850	1070	550
металлообработка, слесарные и слесарно-сборочные работы	750	1030	550
строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы; строительные работы, деревообрабатывающее производство	700	1060	550
сельское хозяйство и транспорт	830	1090	550
должности служащих, швейное производство	740	1020	550

d – число часов на ставку преподавателя – 720 часов в год;

m – наполняемость группы, установленная в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования;

b – средний должностной оклад преподавателя (мастера производственного обучения), равный 4832,3 рубля;

r – коэффициент увеличения должностного оклада преподавателей (мастеров производственного обучения) с учетом оснований, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

w – коэффициент удорожания, зависящий от следующих факторов:

	Наличие деления групп на подгруппы	
	город	село
начальное профессиональное образование	1,05	1,05

2 – количество ставок мастеров производственного обучения;

h – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

г – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);



12 – количество месяцев в году;

$s$  – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

$G$  – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

$G_1, G_2 \dots G_n$  – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где  $G_1$  равен 1.

Стоимость расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением преподавателей, мастеров производственного обучения) рассчитывается по следующей формуле:

$С_{пр} = С_{пм} \times k \times z_4$ , где:

$k$  – коэффициент для расчета фонда оплаты труда работников образовательного учреждения (за исключением преподавателей, мастеров производственного обучения), определенный в соответствии с подпунктом 3.1.5 настоящего Порядка;

$z_4$  – коэффициент индексации стоимости расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением преподавателей, мастеров производственного обучения) на доплату до размера минимальной заработной платы в учреждениях, перечисленных в абзаце первом подпункта 3.2.4 настоящего Порядка, утверждаемый Правительством Мурманской области на очередной финансовый год. Размер минимальной заработной платы устанавливается Соглашением между Мурманским областным советом профессиональных союзов, Союзом промышленников и предпринимателей Мурманской области и Правительством Мурманской области.

Учебные расходы на 1 обучающегося в учреждении начального профессионального образования устанавливаются в размере 2 920 рублей в год.

3.2.5. Методика расчета регионального норматива финансового обеспечения для техникума; колледжа (за исключением колледжа искусств).

Региональный норматив финансового обеспечения образовательной услуги, объем и качество которой соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, в расчете на одного обучающегося определяется:

Норматив ( $N$ ) =  $С_{оу} + С_{пр}$ , где:

$С_{оу}$  – стоимость образовательной услуги (по количеству обязательных часов базисного учебного плана), расходы на обеспечение учебного процесса (учебные расходы).

$С_{пр}$  – стоимость расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением преподавателей).

Стоимость образовательной услуги рассчитывается по следующей формуле:

$С_{оу} = С_{п} + \text{Учебные расходы}$ , где:

$С_{п}$  – стоимость расходов на оплату труда преподавателей рассчитывается по следующей формуле:

$$С_{п} = \frac{a}{d \times m} \times b \times p \times h \times w \times r \times 12 \times \left(1 + \frac{s}{100\%}\right) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n), \text{ где:}$$

$a$  – число часов по базисному учебному плану в год:

Направление подготовки (отрасли экономики)	Теоретическое обучение (часов)
педагогическая квалификация	1092
медицинская квалификация	1100
строительная квалификация	992
политехническая квалификация	1034
сфера обслуживания и сервиса	1016
горнопромышленная квалификация	954
педагогическая квалификация (заочная форма обучения)	420

d – число часов на ставку преподавателя – 720 часов в год;

m – наполняемость группы, установленная в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования;

b – средний должностной оклад преподавателя, равный 5 192,1 рубля;

p – коэффициент увеличения должностного оклада преподавателей с учетом оснований, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

h – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

w – коэффициент удорожания, зависящий от следующих факторов:

Среднее профессиональное образование	Наличие деления групп на подгруппы	Проведение лабораторных и практических занятий, учебной и производственной практики, выполнение курсовых и дипломных работ	Общее удорожание, w
педагогическая квалификация	1,85	1,31	2,42
медицинская квалификация	1,85	1,22	2,26
строительная квалификация	1,52	1,12	1,70
политехническая квалификация	1,38	1,14	1,57
сфера обслуживания и сервиса	1,56	1,12	1,75
горнопромышленная квалификация	1,84	1,22	2,24

г – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);

12 – количество месяцев в году;

s – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

G – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

$G_1, G_2 \dots G_n$  – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где  $G_1$  равен 1.

Стоимость расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением преподавателей) рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{пр} = C_{п} \times k \times z_5, \text{ где:}$$

$k$  – коэффициент для расчета фонда оплаты труда работников образовательного учреждения (за исключением преподавателей), определенный в соответствии с подпунктом 3.1.5 настоящего Порядка;

$z_5$  – коэффициент индексации стоимости расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением преподавателей) на доплату до размера минимальной заработной платы в учреждениях, перечисленных в абзаце первом подпункта 3.2.5 настоящего Порядка, утверждаемый Правительством Мурманской области на очередной финансовый год. Размер минимальной заработной платы устанавливается Соглашением между Мурманским областным советом профессиональных союзов, Союзом промышленников и предпринимателей Мурманской области и Правительством Мурманской области.

Учебные расходы на 1 обучающегося в учреждении среднего профессионального образования устанавливаются в размере 5 530 рублей в год.

Учреждения среднего профессионального образования, осуществляющие подготовку по программам начального профессионального образования, производят расчет в соответствии с подпунктами 3.2.4 и 3.2.5.

3.2.6. Методика расчета регионального норматива финансового обеспечения для колледжа искусств.

Региональный норматив финансового обеспечения образовательной услуги, объем и качество которой соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, в расчете на одного обучающегося определяется:

$$\text{Норматив (N)} = C_{оу} + C_{пр}, \text{ где:}$$

$C_{оу}$  – стоимость образовательной услуги (по количеству обязательных часов базисного учебного плана), расходы на обеспечение учебного процесса (учебные расходы).

$C_{пр}$  – стоимость расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением преподавателей и концертмейстеров).

Стоимость образовательной услуги рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{оу} = C_{п} + C_{к} + \text{Учебные расходы}, \text{ где:}$$

$C_{п}$  – стоимость расходов на оплату труда преподавателей,

$C_{к}$  – стоимость расходов на оплату труда концертмейстеров.

Стоимость расходов на оплату труда преподавателей рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{п} = \frac{a}{d_1} \times b_n \times p \times h \times r \times 12 \times \left(1 + \frac{s}{100\%}\right) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n).$$

Стоимость расходов на оплату труда концертмейстеров рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{к} = \frac{a}{d_2} \times b_k \times p \times h \times r \times 12 \times \left(1 + \frac{s}{100\%}\right) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n), \text{ где:}$$

$a$  – число часов по базисному учебному плану в год:

Образовательное учреждение	Число преподавательских часов в год на 1 обучающегося	Число концертмейстерских часов в год на 1 обучающегося
колледж искусств	385	140

$d_1$  – число часов на ставку преподавателя – 720 часов в год;

$d_2$  – число часов на ставку концертмейстера – 960 часов в год;

$b_n$  – средний должностной оклад преподавателя, равный 5 192,1 рубля;

$b_k$  – средний должностной оклад концертмейстера, равный 4 832,3 рубля;

$p$  – коэффициент увеличения должностного оклада преподавателей с учетом оснований, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

$h$  – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

$r$  – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);

12 – количество месяцев в году;

$s$  – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

$G$  – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

$G_1, G_2 \dots G_n$  – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где  $G_1$  равен 1.

Стоимость расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением преподавателей и концертмейстеров) рассчитывается по следующей формуле:

$S_{пр} = (C_{п} + C_{к}) \times k \times z_6$ , где:

$k$  – коэффициент для расчета фонда оплаты труда работников образовательного учреждения (за исключением преподавателей и концертмейстеров), определенный в соответствии с подпунктом 3.1.5 настоящего Порядка;

$z_6$  – коэффициент индексации стоимости расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением преподавателей и концертмейстеров) на доплату до размера минимальной заработной платы в учреждениях, перечисленных в абзаце первом подпункта 3.2.6 настоящего Порядка, утверждаемый Правительством Мурманской области на очередной финансовый год. Размер минимальной заработной платы устанавливается Соглашением между Мурманским областным советом профессиональных союзов, Союзом промышленников и предпринимателей Мурманской области и Правительством Мурманской области.

Учебные расходы на 1 обучающегося в колледже искусств устанавливаются в размере 5 530 рублей в год.

3.2.7. Методика расчета регионального норматива финансового обеспечения для начальной школы – детского сада (в части реализации программ дошкольного образования); прогимназии (в части реализации программ дошкольного образования); начальной общеобразовательной школы (в части реализации программ дошкольного образования); основной общеобразовательной школы (в части реализации программ

дошкольного образования); средней общеобразовательной школы (в части реализации программ дошкольного образования); лицей (в части реализации программ дошкольного образования); гимназии (в части реализации программ дошкольного образования); средней общеобразовательной школы с углубленным изучением отдельных предметов (в части реализации программ дошкольного образования); начальной школы – детского сада компенсирующего вида (в части реализации программ дошкольного образования); специальной (коррекционной) общеобразовательной школы (в части реализации программ дошкольного образования).

Региональный норматив финансового обеспечения образовательной услуги, структура и условия реализации которой соответствуют федеральным государственным требованиям, в расчете на одного воспитанника определяется:

Норматив (N) = Соу + Спр, где:

Соу – стоимость образовательной услуги (по количеству часов воспитательной работы), расходы на обеспечение учебного процесса (учебные расходы);

Спр – стоимость расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением воспитателей).

Стоимость образовательной услуги рассчитывается по следующей формуле:

Соу = Св + Учебные расходы, где:

Св – стоимость расходов на оплату труда воспитателей.

Стоимость расходов на оплату труда воспитателей рассчитывается по следующей формуле:

$$Св = \frac{f}{g \times m_{гр}} \times b \times p \times h \times r \times 12 \times \left(1 + \frac{s}{100\%}\right) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n), \text{ где:}$$

f – число часов воспитательной работы в неделю – 98,3 часа;

g – число часов на ставку (учебная нагрузка воспитателя в неделю):

36 часов в неделю – воспитатели дошкольных групп общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста;

25 часов в неделю – воспитатели образовательных учреждений, работающие непосредственно в группе с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья;

$m_{гр}$  – наполняемость группы, установленная в соответствии с законодательством Российской Федерации в области образования;

b – средний должностной оклад воспитателя, равный 4 472,6 рубля;

p – коэффициент увеличения должностного оклада воспитателей с учетом оснований, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

h – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

r – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);

12 – количество месяцев в году;

s – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

$G$  – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

$G_1, G_2 \dots G_n$  – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где  $G_1$  равен 1.

Стоимость расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением воспитателей) рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{пр}} = C_{\text{в}} \times k \times z_7, \text{ где:}$$

$k$  – коэффициент для расчета фонда оплаты труда работников образовательного учреждения (за исключением воспитателей), определенный в соответствии с подпунктом 3.1.5 настоящего Порядка;

$z_7$  – коэффициент индексации стоимости расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением воспитателей) на доплату до размера минимальной заработной платы в учреждениях, перечисленных в абзаце первом подпункта 3.2.7 настоящего Порядка, утверждаемый Правительством Мурманской области на очередной финансовый год. Размер минимальной заработной платы устанавливается Соглашением между Мурманским областным советом профессиональных союзов, Союзом промышленников и предпринимателей Мурманской области и Правительством Мурманской области.

Учебные расходы на 1 воспитанника в год устанавливаются в следующих размерах:

Образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования	Учебные расходы на 1 воспитанника в год (рублей)
группы общеразвивающей направленности (в городских общеобразовательных учреждениях)	2 360
группы общеразвивающей направленности (в общеобразовательных учреждениях, расположенных в поселках городского типа и в сельской местности)	2 945
группы компенсирующей направленности	3 620
группы оздоровительной направленности	2 970

3.2.8. Региональный норматив финансового обеспечения для центра психолого-медико-социального сопровождения рассчитывается при условии ведения образовательного процесса в данном учреждении и приравнивается к региональному нормативу финансового обеспечения соответствующих образовательных учреждений по видам образовательной деятельности.

При осуществлении подготовки и сопровождения замещающих семей в целях диагностики приемных детей и родителей, консультирования и психолого-медико-социального сопровождения детей в замещающих семьях устанавливается дополнительный фонд оплаты труда.

Методика расчета норматива финансового обеспечения деятельности по подготовке и сопровождению замещающих семей.

Профессионально-квалификационные группы должностей	Количество ставок на 1 учреждение	Средний должностной оклад (рублей)
должности, отнесенные к 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений	1	5192,1
должности, отнесенные к 2 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников	2	4832,3

Норматив финансового обеспечения деятельности по подготовке и сопровождению замещающих семей определяется:

Норматив (N) = ФОТ, где:

ФОТ – фонд оплаты труда работников.

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = T \times h \times r \times 12 \times \left(1 + \frac{s}{100}\right) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n), \text{ где:}$$

T – сумма произведений количества ставок на средний должностной оклад по каждой должности с учетом повышающих коэффициентов, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

h – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

r – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);

12 – количество месяцев в году;

s – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

G – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

$G_1, G_2 \dots G_n$  – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где  $G_1$  равен 1.

3.2.9. Методика расчета регионального норматива финансового обеспечения для центра дополнительного образования детей, детско-юношеской спортивной школы, специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва.

Региональный норматив финансового обеспечения образовательной услуги в расчете на одного обучающегося определяется:

Норматив (N) = Соу + Спр, где:

Соу – стоимость образовательной услуги (по количеству ставок педагогических работников на 1 обучающегося), расходы на обеспечение учебного процесса (учебные расходы);

Спр – стоимость расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением педагогических работников).

Стоимость образовательной услуги рассчитывается по следующей формуле:

$C_{ou} = C_{п} + \text{Учебные расходы}$ , где:

$C_{п}$  – стоимость расходов на оплату труда педагогических работников.

Стоимость расходов на оплату труда педагогических работников рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{п} = a \times b \times r \times h \times w \times g \times 12 \times \left(1 + \frac{s}{100}\right) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n), \text{ где:}$$

$a$  – количество ставок педагогических работников на 1 обучающегося:

0,02 ставки – в центре дополнительного образования детей;

0,04 ставки – в детско-юношеской спортивной школе, специализированной детско-юношеской спортивной школе олимпийского резерва;

$b$  – средний должностной оклад педагогического работника, равный 4 832,3 рубля;

$r$  – коэффициент увеличения должностного оклада педагогических работников с учетом оснований, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

$h$  – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

$w$  – коэффициент удорожания для детско-юношеской спортивной школы, специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва, зависящий от следующих факторов:

	количество групп в учреждении		
	до 5 групп	от 5 до 10 групп	свыше 10 групп
Учебно-тренировочные группы	1,00	1,05	1,10
Группы спортивного совершенствования	1,10	1,15	1,20
Группы высшего спортивного мастерства	1,15	1,20	1,25

$g$  – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);

12 – количество месяцев в году;

$s$  – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

$G$  – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

$G_1, G_2 \dots G_n$  – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где  $G_1$  равен 1.

Стоимость расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением педагогических работников) рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{пр} = C_{п} \times k \times z_9, \text{ где:}$$



k – коэффициент для расчета фонда оплаты труда работников образовательного учреждения (за исключением педагогических работников), определенный в соответствии с подпунктом 3.1.5 настоящего Порядка;

$z_9$  – коэффициент индексации стоимости расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением педагогических работников) на доплату до размера минимальной заработной платы в учреждениях, перечисленных в абзаце первом подпункта 3.2.9 настоящего Порядка, утверждаемый Правительством Мурманской области на очередной финансовый год. Размер минимальной заработной платы устанавливается Соглашением между Мурманским областным советом профессиональных союзов, Союзом промышленников и предпринимателей Мурманской области и Правительством Мурманской области.

За осуществление функций научно-методических центров устанавливается повышающий коэффициент к фонду оплаты труда центра дополнительного образования детей, равный 1,3.

За осуществление функций по организационно-методической работе устанавливается повышающий коэффициент к фонду оплаты труда детско-юношеской спортивной школы, специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва, равный 1,1.

Учебные расходы на 1 обучающегося в центре дополнительного образования детей устанавливаются в размере 1 820 рублей в год.

Учебные расходы на 1 обучающегося в детско-юношеской спортивной школе, специализированной детско-юношеской спортивной школе олимпийского резерва устанавливаются в размере 2 940 рублей в год.

При наличии у центра дополнительного образования детей туристских баз устанавливается дополнительный фонд оплаты труда работников образовательного учреждения.

Методика расчета норматива финансового обеспечения туристских баз.

Профессионально-квалификационные группы должностей	Количество ставок на 1 туристскую базу	Средний должностной оклад (рублей)
должности, отнесенные к 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений	1	5192,1
должности, отнесенные к 2 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников	1	4832,3
должности, отнесенные к 2 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	1	2853,8
профессии рабочих, отнесенные к 3 - 4 разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8	2012,0

Норматив финансового обеспечения туристских баз определяется:

Норматив (N) = ФОТ + Учебные расходы, где:

ФОТ – фонд оплаты труда работников.

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = T \times h \times r \times 12 \times \left(1 + \frac{s}{100\%}\right) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n) \times z_t, \text{ где:}$$

$T$  – сумма произведений количества ставок на средний должностной оклад по каждой должности с учетом повышающих коэффициентов, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

$h$  – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

$r$  – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);

$12$  – количество месяцев в году;

$s$  – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

$G$  – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

$G_1, G_2 \dots G_n$  – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где  $G_1$  равен 1.

$z_t$  – коэффициент индексации стоимости расходов на оплату труда работников туристских баз на доплату до размера минимальной заработной платы, утверждаемый Правительством Мурманской области на очередной финансовый год. Размер минимальной заработной платы устанавливается Соглашением между Мурманским областным советом профессиональных союзов, Союзом промышленников и предпринимателей Мурманской области и Правительством Мурманской области.

Учебные расходы на 1 обучающегося устанавливаются в размере 300 рублей в год.

3.2.10. Методика расчета регионального норматива финансового обеспечения для института повышения квалификации (усовершенствования).

Региональный норматив финансового обеспечения образовательной услуги в расчете на одного обучающегося определяется:

Норматив ( $N$ ) =  $Co_u + Sp_r$ , где:

$Co_u$  – стоимость образовательной услуги (по количеству учебных часов на календарный год), расходы на обеспечение учебного процесса (учебные расходы);

$Sp_r$  – стоимость расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением преподавателей).

Стоимость образовательной услуги рассчитывается по следующей формуле:

$Co_u = Sp + \text{Учебные расходы}$ , где:

$Sp$  – стоимость расходов на оплату труда преподавателей.

Стоимость расходов на оплату труда преподавателей рассчитывается по следующей формуле:

$$Sp = \frac{a}{d \times m} \times b \times p \times h \times w \times r \times \left(1 + \frac{s}{100\%}\right) \times 12 \times G \times (G_1 \times G_2 \dots G_n), \text{ где:}$$

$a$  – число учебных часов на календарный год, установленное образовательной программой дополнительного профессионального образования;

$d$  – количество часов на одну ставку преподавателя – 620 часов в год;  
 $m$  – количество обучающихся, установленное государственным заданием учреждения на календарный год;

$b$  – средний должностной оклад преподавателя, равный 5 701,7 рубля;

$p$  – коэффициент увеличения должностного оклада преподавателей с учетом оснований, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

$h$  – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

$w$  – коэффициент удорожания, учитывающий инновационную деятельность, равный 1,3;

$r$  – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);

$12$  – количество месяцев в году;

$s$  – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

$G$  – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

$G_1, G_2 \dots G_n$  – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где  $G_1$  равен 1.

Стоимость расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением преподавателей) рассчитывается по следующей формуле:

$С_{пр} = С_{п} \times k \times z_{10}$ , где:

$k$  – коэффициент для расчета фонда оплаты труда работников образовательного учреждения (за исключением преподавателей), определенный в соответствии с подпунктом 3.1.5 настоящего Порядка;

$z_{10}$  – коэффициент индексации стоимости расходов на оплату труда работников образовательного учреждения (за исключением преподавателей) на доплату до размера минимальной заработной платы в учреждениях, перечисленных в абзаце первом подпункта 3.2.10 настоящего Порядка, утверждаемый Правительством Мурманской области на очередной финансовый год. Размер минимальной заработной платы устанавливается Соглашением между Мурманским областным советом профессиональных союзов, Союзом промышленников и предпринимателей Мурманской области и Правительством Мурманской области.

Учебные расходы на 1 обучающегося в институте повышения квалификации (усовершенствования) устанавливаются в размере 690 рублей в год.

3.3. Расчет норматива финансового обеспечения деятельности, связанной с созданием условий для образовательного и воспитательного процессов.

3.3.1. Методика расчета норматива финансирования загородного стационарного детского оздоровительно-образовательного (профильного) центра.

Профессионально-квалификационные группы должностей	Количество ставок на 1 учреждение	Средний должностной оклад (рублей),
должности, отнесенные к 2 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников	2	4832,3
должности, отнесенные к 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы руководителей структурных подразделений	5	5192,1
должности, отнесенные к 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня", заведующий хозяйством	7	2853,8
профессии рабочих, отнесенные к 3 - 4 разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	22	2012,0

Норматив финансирования загородного стационарного детского оздоровительно-образовательного (профильного) центра определяется:

Норматив (N) = ФОТ + Учебные расходы, где:

ФОТ – фонд оплаты труда работников.

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = T \times h \times r \times 12 \times \left(1 + \frac{s}{100}\right) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n) \times Z_{3.1}, \text{ где:}$$

T – сумма произведений количества ставок на средний должностной оклад по каждой должности с учетом повышающих коэффициентов, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

h – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

r – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);

12 – количество месяцев в году;

s – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

G – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

$G_1, G_2 \dots G_n$  – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где  $G_1$  равен 1;

$z_{3.1}$  – коэффициент индексации стоимости расходов на оплату труда работников на доплату до размера минимальной заработной платы в учреждениях, перечисленных в абзаце первом подпункта 3.3.1 настоящего Порядка, утверждаемый Правительством Мурманской области на очередной финансовый год. Размер минимальной заработной платы устанавливается Соглашением между Мурманским областным советом профессиональных союзов, Союзом промышленников и предпринимателей Мурманской области и Правительством Мурманской области.

За создание комплекса условий, обеспечивающих содержательный отдых, качественное оздоровление детей в течение года, устанавливается повышающий коэффициент к фонду оплаты труда загородного стационарного детского оздоровительно-образовательного (профильного) центра, равный 1,1.

Учебные расходы на 1 обучающегося устанавливаются в размере 520 рублей в год.

3.3.2. Методика расчета норматива финансового обеспечения бассейна в образовательном учреждении.

Профессионально-квалификационные группы должностей	Количество ставок на 1 учреждение	Средний должностной оклад (рублей)
должности, отнесенные к 3 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	1	2954,0
должности, отнесенные к 2 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	1	2107,8
профессии рабочих, отнесенные к 3 - 4 разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9	2012,0

Норматив финансового обеспечения бассейна в образовательном учреждении определяется:

Норматив (N) = ФОТ, где:

ФОТ – фонд оплаты труда работников.

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = T \times h \times r \times 12 \times \left(1 + \frac{s}{100}\right) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n) \times z_{3.2}, \text{ где:}$$

T – сумма произведений количества ставок на средний должностной оклад по каждой должности с учетом повышающих коэффициентов, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

h – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

r – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);

12 – количество месяцев в году;

$s$  – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

$G$  – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

$G_1, G_2 \dots G_n$  – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где  $G_1$  равен 1;

$z_{3.2}$  – коэффициент индексации стоимости расходов на оплату труда работников бассейна на доплату до размера минимальной заработной платы, утверждаемый Правительством Мурманской области на очередной финансовый год. Размер минимальной заработной платы устанавливается Соглашением между Мурманским областным советом профессиональных союзов, Союзом промышленников и предпринимателей Мурманской области и Правительством Мурманской области.

3.3.3. Методика расчета норматива финансового обеспечения бухгалтерской службы, ведущей самостоятельный бухгалтерский учет и отчетность в образовательном учреждении.

Профессионально-квалификационные группы должностей	Количество ставок на 1 учреждение	Средний должностной оклад (рублей)
должности, отнесенные к 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	1	5603,7
должности, отнесенные к 3 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	2	3958,4
должности, отнесенные к 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	0,5	2107,8

Норматив финансового обеспечения бухгалтерской службы, ведущей самостоятельный бухгалтерский учет и отчетность в образовательном учреждении, определяется:

Норматив (N) = ФОТ, где:

ФОТ – фонд оплаты труда работников.

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = T \times h \times r \times 12 \times \left(1 + \frac{s}{100}\right) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n) \times z_{3.3}, \text{ где:}$$

$T$  – сумма произведений количества ставок на средний должностной оклад по каждой должности с учетом повышающих коэффициентов, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

$h$  – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

$г$  – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);

12 – количество месяцев в году;

$s$  – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

$G$  – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

$G_1, G_2 \dots G_n$  – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где  $G_1$  равен 1;

$z_{3.3}$  – коэффициент индексации стоимости расходов на оплату труда работников бухгалтерской службы, ведущей самостоятельный бухгалтерский учет и отчетность в образовательном учреждении, на доплату до размера минимальной заработной платы, утверждаемый Правительством Мурманской области на очередной финансовый год. Размер минимальной заработной платы устанавливается Соглашением между Мурманским областным советом профессиональных союзов, Союзом промышленников и предпринимателей Мурманской области и Правительством Мурманской области.

3.3.4. Методика расчета норматива финансового обеспечения общежития в образовательном учреждении.

Профессионально-квалификационные группы должностей	Количество ставок на 1 учреждение			Средний должностной оклад (рублей)
	до 50 проживающих	от 50 до 100 проживающих	свыше 100 проживающих	
должности, отнесенные к 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	6	5,5	5,5	2107,8
должности, отнесенные к 3 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		1	1	4832,3
должности, отнесенные к 2 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников	1	2	3	4832,3

профессии рабочих, отнесенные к 3 - 4 разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2	3	4	2012,0
--	---	---	---	--------

Норматив финансового обеспечения общежития в образовательном учреждении, определяется:

Норматив (N) = ФОТ, где:

ФОТ – фонд оплаты труда работников.

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = T \times h \times g \times 12 \times \left(1 + \frac{s}{100}\right) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n) \times z_{3.4}, \text{ где:}$$

T – сумма произведений количества ставок на средний должностной оклад по каждой должности с учетом повышающих коэффициентов, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

h – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

g – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);

12 – количество месяцев в году;

s – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

G – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

G<sub>1</sub>, G<sub>2</sub> ... G<sub>n</sub> – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где G<sub>1</sub> равен 1;

z<sub>3.4</sub> – коэффициент индексации стоимости расходов на оплату труда работников общежития в образовательном учреждении на доплату до размера минимальной заработной платы, утверждаемый Правительством Мурманской области на очередной финансовый год. Размер минимальной заработной платы устанавливается Соглашением между Мурманским областным советом профессиональных союзов, Союзом промышленников и предпринимателей Мурманской области и Правительством Мурманской области.

3.3.5. Методика расчета норматива финансового обеспечения столовой в образовательном учреждении.

Профессионально-квалификационные группы должностей	Количество ставок на 1 учреждение	Средний должностной оклад (рублей)
должности, отнесенные к 3 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	1	4832,3



профессии рабочих, отнесенные к 5 - 6 разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3	2340,8
профессии рабочих, отнесенные к 3 - 4 разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5	2012,0

Норматив финансового обеспечения столовой в образовательном учреждении, определяется:

Норматив (N) = ФОТ, где:

ФОТ – фонд оплаты труда работников.

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = T \times h \times r \times 12 \times \left(1 + \frac{s}{100}\right) \times G \times (G_1 \times G_2 \dots \times G_n) \times z_{3.5}, \text{ где:}$$

T – сумма произведений количества ставок на средний должностной оклад по каждой должности с учетом повышающих коэффициентов, установленных подпунктом 3.1.2 настоящего Порядка;

h – коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину стимулирующей части фонда оплаты труда, определенный в соответствии с подпунктом 3.1.4 настоящего Порядка;

r – региональные коэффициенты удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера);

12 – количество месяцев в году;

s – сумма тарифов страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области и страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с I классом профессионального риска;

G – коэффициент индексации, определяемый ежегодно при подготовке проекта закона Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

G<sub>1</sub>, G<sub>2</sub> ... G<sub>n</sub> – коэффициенты индексации, установленные ежегодно законом Мурманской области об областном бюджете на предыдущие финансовые годы. Учитываются, начиная с 2011 года, где G<sub>1</sub> равен 1;

z<sub>3.5</sub> – коэффициент индексации стоимости расходов на оплату труда работников столовой в образовательном учреждении на доплату до размера минимальной заработной платы, утверждаемый Правительством Мурманской области на очередной финансовый год. Размер минимальной заработной платы устанавливается Соглашением между Мурманским областным советом профессиональных союзов, Союзом промышленников и предпринимателей Мурманской области и Правительством Мурманской области.

Приложение 2  
к Закону Мурманской области  
"О региональных нормативах  
финансового обеспечения  
образовательной деятельности в  
Мурманской области"

**Методика  
расчета субвенций местным бюджетам на финансовое обеспечение  
образовательной деятельности образовательных учреждений**

1. Для расчета объема субвенции местному бюджету используются абсолютные значения региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности, исчисленные в соответствии с методиками расчета регионального норматива финансового обеспечения образовательной деятельности и в отношении типов и видов образовательных учреждений, указанных в подпунктах 3.2.1, 3.2.2, 3.2.3 и 3.2.7 Порядка определения региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных областных и муниципальных образовательных учреждений.

Объем субвенции местному бюджету рассчитывается как сумма произведений абсолютных значений региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности по каждому типу и виду образовательного учреждения, указанных в абзаце первом настоящего пункта, на прогнозируемую на очередной финансовый год среднегодовую численность обучающихся, воспитанников в нем.

2. Рассчитанные суммы субвенций местным бюджетам утверждаются законом Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период в абсолютной величине и перечисляются в местные бюджеты в соответствии со сводной бюджетной росписью.

3. Общий объем субвенций, предоставляемых местным бюджетам ( $S_{\text{суб}}$ ), определяется по следующей формуле:

$$S_{\text{суб}} = S_1 + S_2 + S_3 + \dots + S_n, \text{ где:}$$

$S_1 + S_2 + S_3 + \dots + S_n$  – объем субвенции, рассчитываемый для каждого муниципального образования.

4. Во избежание нецелевого расходования средств субвенции объем расходов на оплату труда и учебные расходы по каждому типу и виду образовательного учреждения не должен превышать произведения размера регионального норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на уточненную среднегодовую численность обучающихся, воспитанников.

Уточнение прогнозируемой численности обучающихся, воспитанников на текущий финансовый год производится исходя из средней фактической численности за 8 месяцев текущего финансового года (фактическая численность обучающихся, воспитанников определяется на первое число каждого месяца) и фактического комплектования на начало нового учебного года (в расчете на 4 месяца).