

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

20.12.2013

№ 2481

Мурманск

Об утверждении Положения о стимулировании руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области

В соответствии с Федеральными законами от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», постановлениями Правительства Мурманской области от 27.01.2011 № 21-ПП «О положениях об осуществлении исполнительными органами государственной власти Мурманской области функций и полномочий учредителя государственного областного учреждения» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 26.07.2013 № 413-ПП) и от 03.08.2011 № 387-ПП «Об оплате труда работников областных бюджетных и казенных учреждений Мурманской области» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 22.11.2013 № 684-ПП), приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 30.07.2012 № 1845 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных областных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области» (в редакции приказа Министерства образования и науки Мурманской области от 31.05.2013 № 1257) и в целях повышения эффективности управления учреждениями, стимулирования творческой инициативы руководителей учреждений, повышения ответственности руководителей за результаты труда коллективов учреждений **п р и к а з ы в а ю:**

1. Создать комиссию по определению размера стимулирующих выплат руководителям государственных областных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области.

2. Утвердить прилагаемые:

- Состав комиссии по определению размера стимулирующих выплат руководителям государственных областных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области;

- Положение о стимулировании руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области.

3. Ввести в действие Положение о стимулировании руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области, с 01.01.2014.

4. Признать утратившими силу следующие приказы Министерства образования и науки Мурманской области:

- от 29.12.2008 № 1997 «Об утверждении Положения о стимулировании руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области»;

- от 24.03.2009 № 536 «О внесении изменений и дополнений в Положение о стимулировании руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области»;

- от 24.06.2009 № 1282 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Мурманской области от 29.12.2008 № 1997»;

- от 08.12.2009 № 2172 «О внесении изменений в Положение о стимулировании руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области»;

- от 30.12.2009 № 2338 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Мурманской области от 29.12.2008 № 1997»;

- от 09.03.2011 № 525 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Мурманской области от 29.12.2008 № 1997»;

- от 23.01.2012 № 129 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Мурманской области от 29.12.2008 № 1997 (с изменениями 24.03.2009 № 536, 24.06.2009 №1282, от 08.12.2009 № 2172, 30.12.2009 № 2338, 09.03.2011 № 525)»;

- от 15.04.2013 № 848 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Мурманской области от 29.12.2008 № 1997 (с изменениями 24.03.2009 № 536, 24.06.2009 №1282, от 08.12.2009 № 2172, 30.12.2009 № 2338, 09.03.2011 № 525, 23.01.2012 № 129)»;

- от 30.07.2013 № 1628 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Мурманской области от 29.12.2008 № 1997 (с последующими изменениями)».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

Н.Н. Карпенко

Утвержден
приказом Министерства образования
и науки Мурманской области
от 20.12.2013 № 2481

Состав
комиссии по определению размера стимулирующих выплат
руководителям государственных областных учреждений,
подведомственных Министерству образования и науки Мурманской
области

Карпенко Наталья Николаевна Ковшира Ирина Александровна	- министр образования и науки Мурманской области (председатель комиссии) - первый заместитель министра образования и науки Мурманской области (заместитель председателя комиссии)
Панькова Екатерина Ивановна	- заместитель министра образования и науки Мурманской области (заместитель председателя комиссии)
Качалова Галина Сергеевна	- главный специалист отдела правового, кадрового и организационного обеспечения (секретарь комиссии)
Члены комиссии:	
Ахметшина Светлана Ивановна.	- начальник отдела общего, дополнительного образования и воспитания
Доронина Елена Николаевна	- начальник отдела профессионального образования и науки
Придатченко Елена Александровна	- начальник отдела опеки и попечительства
Цыганков Александр Анатольевич	- начальник отдела целевых программ и ресурсного обеспечения
Панченко Марина Валерьевна	- начальник отдела бюджетного процесса и экономического анализа
Жейнова Наталья Сергеевна	- начальник отдела правового, кадрового и организационного обеспечения

Утверждено
приказом Министерства образования
и науки Мурманской области
от 20.12.2013 № 2481

**Положение
о стимулировании руководителей государственных областных
учреждений, подведомственных Министерству образования и науки
Мурманской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности деятельности руководителей государственных областных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области (далее – руководители учреждений; Министерство), создания условий для повышения качества работы руководителей учреждений, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение определяет перечень видов выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, порядок и условия их установления.

1.3. Стимулирование руководителей учреждений осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда возглавляемых ими учреждений.

2. Перечень видов выплат стимулирующего характера

Руководителям учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) стимулирующие надбавки:

- за высокие результаты работы в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденных приказом Министерства;

- персональные надбавки за сложность и напряженность (интенсивность) работы;

2) стимулирующие доплаты:

- за почетное звание и государственные награды в размере 400 рублей в месяц;

- за ученую степень:

кандидата наук в размере 3000 рублей в месяц;

доктора наук в размере 7000 рублей в месяц;

- за ученое звание:

доцента в размере 40% должностного оклада в месяц;

профессора в размере 60% должностного оклада в месяц;

3) премии:

- за выполнение особо важных поручений, в том числе за организацию и проведение мероприятий, направленных на развитие системы образования Мурманской области;

- за основные результаты работы по итогам года;

- за награждение Почетной грамотой Мурманской областной Думы, Почетной грамотой Губернатора Мурманской области, Почетной грамотой Министерства.

3. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются приказом Министерства на основании решения комиссии по определению размера стимулирующих выплат руководителям государственных областных учреждений, подведомственных Министерству (далее – Комиссия).

3.2. Стимулирующие надбавки за высокие результаты работы устанавливаются в процентах к должностному окладу по основной должности руководителя в соответствии с разделом 4 настоящего Положения и могут составлять не более 60 процентов в зависимости от типа учреждения.

3.4. Стимулирующие доплаты устанавливаются на основании документов, подтверждающих право руководителя учреждения на получение соответствующей доплаты, с момента представления документов и на весь период работы руководителя.

3.5. Премии устанавливаются в процентах к должностному окладу по основной должности руководителя учреждения либо в абсолютной сумме (рублях).

За выполнение особо важных поручений, в том числе за организацию и проведение мероприятий, направленных на развитие системы образования Мурманской области, премия может устанавливаться в размере до 200 процентов должностного оклада на основании служебной записки руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства.

За основные результаты работы по итогам года премия может устанавливаться в размере до 100 процентов должностного оклада на основании служебной записки руководителя соответствующего структурного подразделения Министерства.

3.6. Руководители учреждений, награжденные Почетной грамотой Мурманской областной Думы, Почетной грамотой Губернатора Мурманской области, Почетной грамотой Министерства, одновременно премируются в размере, установленном соответствующими нормативными правовыми актами.

3.7. На стимулирующие надбавки, стимулирующие доплаты и премии, установленные в процентах к должностному окладу, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера.

3.8. Стимулирующие надбавки и премии, установленные в абсолютном размере, выплачиваются без начисления районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера.

3.9. Стимулирующие надбавки могут быть снижены или отменены полностью на основании приказа Министерства в случае:

- применения к руководителю учреждения мер дисциплинарного воздействия;
- нарушения финансово-экономической и имущественной дисциплины;
- невыполнения государственного задания;
- несоблюдения сроков регламентации деятельности (лицензирование и государственная аккредитация);
- наличия предписаний о нарушении законодательства Российской Федерации в сфере образования.

Решение о снижении или отмене стимулирующих надбавок принимается Комиссией.

После снятия с руководителя учреждения дисциплинарного взыскания стимулирующие надбавки устанавливаются приказом Министерства на основании решения Комиссии.

4. Порядок установления стимулирующих надбавок за высокие результаты работы

4.1. Установление стимулирующих надбавок за высокие результаты работы осуществляется один раз в полугодие на основе оценки эффективности деятельности руководителя учреждения в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденных приказом Министерства.

4.2. До 22 числа месяца, следующего за отчетным полугодием, руководитель учреждения представляет руководителю соответствующего структурного подразделения Министерства отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителя в соответствии с пунктом 4.1.

4.3. Руководитель учреждения несет ответственность за достоверность представленных отчетов. Специалист Министерства, принимающий отчет, имеет право проверять достоверность сведений, представленных руководителем учреждения, запрашивать дополнительную информацию в пределах своей компетенции.

4.4. На основании отчета руководитель структурного подразделения Министерства в течение 2-х рабочих дней:

- определяет в баллах выполнение показателей;
- представляет в Комиссию предложения о размере стимулирующих надбавок.

4.5. Выполнение целевых показателей для каждого типа учреждений оценивается в баллах.

100 баллов соответствует 60 процентам стимулирующей надбавки, устанавливаемой к должностному окладу руководителя учреждения.

Размер стимулирующих надбавок за высокие результаты работы устанавливается пропорционально количеству баллов.

4.6. Комиссия в течение 2-х рабочих дней рассматривает предложения руководителей структурного подразделения Министерства, отчеты руководителей учреждений.

4.7. Комиссия имеет право при рассмотрении предложений запросить дополнительную информацию у руководителя учреждения.

4.8. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

5. Порядок проведения заседания Комиссии

5.1. Заседания Комиссии для установления стимулирующих выплат руководителям учреждений проводятся два раза в год – в январе и июле текущего года.

5.2. Для установления единовременных (разовых) стимулирующих выплат руководителям учреждений могут проводиться внеочередные заседания Комиссии.

5.3. Заседания Комиссии считаются правомочными, если на них присутствуют не менее половины ее членов. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. В случае равенства голосов принимается решение, за которое проголосовал председатель Комиссии, при его отсутствии – заместитель председателя Комиссии.

5.4. Итоги заседания Комиссии оформляются протоколом, в котором содержатся сведения о членах Комиссии, присутствующих на заседании Комиссии, результатах голосования и принятых решениях.

5.5. Протокол заседания Комиссии оформляется секретарем Комиссии и подписывается председателем Комиссии или лицом, его замещающим, и членами Комиссии.

5.6. В соответствии с протоколом заседания Комиссии руководитель (специалист) отдела бюджетного процесса и экономического анализа Министерства пропорционально количеству баллов, набранных на основе оценки эффективности деятельности руководителя учреждения в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, осуществляет расчет размера надбавок в процентах к должностному окладу по основной должности руководителя.

5.7. На основании решения Комиссии специалист кадрового подразделения Министерства готовит проект приказа об установлении выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.